

[Houe]

ler ikke at nogen af de faglige organisationer ønsker, og derfor må reglerne på disse områder heller ikke kunne give sig udslag i lønpres, men i stedet i en fleksibel arbejdstilrettelæggelse, hvor det faglige fortsat er prioriteret højt.

Lovforslaget er som arbejdsmiljøloven i øvrigt udformet som en rammelov, der skal udfyldes efterfølgende med regler. Vi i det konservative folkeparti finder det rigtigt, at arbejdsministeren i sin skriftlige fremsættelse så klart lægger vægt på, at arbejdsmarkedets parter skal inddrages i forhandlingerne om udformningen af de enkelte regler, som tilføjet har været.

Det konservative folkeparti kan medvirke til en hurtig udvalgsbehandling.

Hanne Severinsen (V):

Venstre hilser lovforslaget med tilfredshed. Loven har længe manglet en dispensationsadgang, og det har medført en masse urimeligheder.

Mens vi alle sammen kunne forstå, at lastbilchauffører, der skulle køre 24 timer ad gangen på vore landeveje, var noget af en sikkerhedsrisiko og vi måtte se at have noget lovgivning på området, så har det for mange knebet at forstå, at alt skolenævnarbejde, forældremøder og andet liv uden for den egentlige skoletid skulle slutte kl. 21; og der har været masser af andre områder, hvor der har været stor irritation. Der er også, vil jeg gerne understrege, irritation fra de ansattes side.

På skolerne, hvis vi tager dem som eksempel, er børn blevet snydt for udlandsrejser. Jeg kender et eksempel fra København, hvor en lærer alligevel rejste af sted, fordi han og hans elever havde glædet sig. Men han blev udstødt af sin forening, for sådan noget måtte man ikke. Og andre steder har man måttet opgive planlagte lejrskoleophold. Specielt rejser til Bornholm er blevet frygtelig besværlige, efter at 11 timers reglen er kommet.

Jeg vil da selv sige som lærer, at skulle man dog ikke have lov til på en ekskursion at blive træt og i det hele taget leve med i, hvad der foregår? Jeg kan huske, første gang jeg kom hjem fra en sådan ekskursion, hvor jeg havde været væk i en uge. Jeg sov 15 timer i træk, men jeg følte ikke, at jeg havde nogen problemer med arbejdsmiljøloven, og

jeg syntes heller ikke, at der var nogen, der skulle beskytte mig, for jeg syntes, at det var en del af den opgave at være lærer. Sådan tror jeg i virkeligheden de fleste har det.

Jeg vil sige til den socialdemokratiske ordfører, at selvfølgelig er det en menneskeret at have et godt arbejdsmiljø, men til gengæld er det også en menneskeret, at man ikke som ansat skal have andre til at blande sig i, hvordan man løser den opgave, man har. Jeg tror, at vi alle sammen kender horrible eksempler, og jeg tror også, at vi alle er enige om, at dette ikke kan have været lovens mening, og derfor er det fornuftigt med en generel dispensationsmulighed.

Noget af det, jeg også finder helt urimeligt, er inden for sygehussektoren, hvor man har brugt 11 timers reglen som løftestang for overenskomster, der har kostet samfundet millioner af kroner. Samtidig klager patienterne over, at de ser en ny læge hver dag, og at de yngre læger ikke lærer nok. De får simpelt hen ikke tid nok til at komme ind i arbejdets rutine.

Man har også hørt om plejehjem, hvor hviletidsbestemmelserne bliver brugt som undskyldning for at lægge de gamle i seng tidligt om aftenen, og på døgninstitutionerne har man måttet ansætte et hav af personale for at opfylde de stive fortolkninger af reglen.

Der er altså i høj grad brug for smidighed. Vores arbejdsmarked er i forvejen alt for stift, og arbejdsmiljøloven har yderligere forstærket stivheden. Vi må vænne os til, at arbejde ikke altid kan defineres i stive tidsintervaller. Den definition hører fortiden til. Meget af fremtidens arbejde skal løses under hensyn til opgavens karakter, og det vil sige, at man skal have mere travlt i nogle perioder og mindre i andre.

Vi kan altså i venstre tilslutte os det foreliggende lovforslag.

Tommy Dinesen (SF):

SF kan være enig med ministeren i, at der skal være en bedre klient- og patientbehandling her i landet. Det er vi meget enige i. Vi er også enige, når Dansk Arbejdsgiverforening i sin lille pjece om arbejdsmiljø bl.a. skriver:

»Et godt arbejdsmiljø er en afgørende forudsætning for, at både medarbejdere og virk-