

[Ivar Nørgaard]

fra den bevillingshavende myndighed indebærer forslaget en væsentlig forøgelse af råderummet for personalemæssige dispositioner«. Nu siger finansministeren, at vi har det samme i dag, men når der står, at der bliver en væsentlig forøgelse, vil jeg spørge: indebærer det så, at man kan fastsætte nogle aftaler, eller skal de enkelte institutioner så aftale med organisationerne hver for sig, hvordan det skal foregå? Eller kan de gøre det alene inden for de rammer, som er aftalt mellem finansministeren og organisationerne?

Finansministeren (Christophersen):

Til hr. Carsten Andersen kan jeg sige, at der jo også i dag er adgang til at ændre tjenstemandsstillinger til overenskomststillinger. Der er ikke noget nyt i det, men det, som ligger i vores forslag i det aktstykke, vi har oversendt til finansudvalget, er, at kompetencen på væsentlige områder flyttes væk fra lønnings- og pensionsdepartementet under finansministeriet ud til de enkelte styrelser. Det er en delegering af kompetence fra finansministeriet til de enkelte ministerier.

Derimod foreligger der ikke nogen ændring af organisationernes stilling. Organisationerne skal jo ikke afgøre, hvilke stillinger der skal være til løsning af en bestemt opgave. Det normale i dag er, hvis der eksempelvis skal oprettes stillinger, at det sker på den måde, at den enkelte minister med finansministerens tilslutning skal have det bevillingsmæssigt godkendt i finansudvalget; stillingen skal vurderes og godkendes i lønningsrådet, og derefter kan den i finansudvalget blive endeligt vedtaget. Organisationerne har ikke i dag nogen mulighed for at påvirke antallet af stillinger. Det må være ud fra en vurdering – ud fra en politisk, parlamentarisk vurdering – af, hvad der er brug for, at bevillingen gives.

Når en stilling så er blevet klassificeret, når den er blevet oprettet, så kommer vi til spørgsmålet: hvem er det så, der skal besætte den stilling, og hvad er det for overenskomster, der skal anvendes? Men det berøres faktisk ikke af det her.

Carsten Andersen (SF):

Det lå i ministerens tidligere besvarelse til hr. Ivar Nørgaard, at ministeren havde be-

stemte lønklasser i tankerne, der ligesom skulle danne en grænse for, hvor det ville være ønskværdigt at ansætte overenskomstansatte i stedet for tjenestemand. Jeg har også bemærket, at ministeren mener, der er en fri adgang til at overgå fra tjenstemandsansættelse til overenskomstansættelse. Skal jeg forstå det sådan, at det også gælder i de enkelte styrelser, altså at de kan afgøre en sådan sag?

Camre (S):

I ministerens aktstykke nr. 157, nærmere betegnet notat nr. 2, hedder det bl.a.:

»Forslaget indebærer således, at normeringerne i fremtiden foretages på den pågældende ressortministers ansvar og med dennes mulighed for at gribe ind – på samme måde som det i dag er tilfældet for anvendelsen af andre bevillinger.«

På den baggrund vil jeg godt spørge ministeren: er det således, da det nu er den enkelte ressortministers ansvar, at det også er ressortministeren, der skal føre forhandlingerne med organisationerne, eller vil det være centraliseret som hidtil i finansministerens hånd?

Finansministeren (Christophersen):

Jeg tror, hr. Carsten Andersen misforstod det, jeg svarede hr. Ivar Nørgaard. Jeg talte ikke om en grænse for, hvem der kunne overflyttes, men jeg talte om en lønklassegrænse for, hvem der kunne omklassificeres, og hvilke stillinger der kunne oprettes på ressortministerens eget ansvar, og hvilke grupper der skulle forelægges finansministeriet. Det er således i vores forslag, at stillinger fra lønklasse 36 og opefter – altså de højere chefstillinger på statens område – fortsat skal oprettes og i givet fald omklassificeres med finansministeriets tilslutning. Men vi har syntes, at for den store gruppe af statslige ansatte måtte man kunne lægge opgaven ud til de enkelte styrelser eller rettere sagt de enkelte ministerier. Men det har ikke noget at gøre med overflytningsmulighederne. Det har alene at gøre med klassifikationen af stillingerne.

Til hr. Camre kan jeg sige, at der jo er to former for omklassificeringer, vi kan tale om. Der er den individuelle omklassificering af en stilling, hvor man eksempelvis siger: vi