

	1.	2.	3.	4.	5.
<i>Regulerede tillæg:</i>					
Rådighedstillæg m.v.					22,1
Kvalifikationstillæg m.v.					79,4
<i>Pensionstilskud m.v.:</i>					
Bidrag til pensionskasser					36,7
ATP					30,9
Lønmodtagernes garantifond					3,1
<i>Diverse lønudgifter:</i>					
Feriepenge					9,6
Særlig feriegodtgørelse					84,4
Besparelse vedr. karensdag					÷ 61,0
c. Andet personale					1.822,0
<i>Heltidsansatte.</i>					
Afdelingsleder/konsulent/fuldmægtig aflønnet efter særlig lønskala	8	9	8	8,0	
Faktor	6	7	6	6,0	1.205,2
Litograf	1	1	1	1,0	251,3
Litograf	1	1	1	1,0	191,2
<i>Regulerede tillæg:</i>					
Generelle tillæg					4,8
Særlige tillæg					25,1
<i>Pensionstilskud m.v.:</i>					
Bidrag til pensionskasser					119,3
ATP					6,3
Lønmodtagernes garantifond					0,7
<i>Diverse lønudgifter:</i>					
Særlig feriegodtgørelse					18,1
d. Personale i F-år og BO-år	F	BO 1	BO 2	BO 3	
Forventet antal stillinger	47	47	47	47	
Forventet personaleforbrug (incl. deltidsansatte omregnet til fuldtidsbeskæftigede)	50,2	50,5	50,1	49,6	

1) 2 stillinger er klausuleret til besættelse på ¾ tid.

2) Oprettet i 1982 i henhold til Akt 250 4/6 82 og i 1983 i henhold til Akt 388 22/6 83.

03. Overarbejdsbetaling. Der har ved budgetteringen været forudsat overarbejde i et omfang af ca. 300 timer.

04. Merarbejdsbetaling. Det har ved budgetteringen været forudsat, at det merarbejde, der ligger ud over, hvad der måtte være omfattet af rådighedsforpligtelse, vil være af et omfang på ca. 150 timer.

ad indtægter.

43. Salg af producerede ydelser. og

47. Interne statslige overførsler. Kontiene søges forhøjet med henholdsvis 200.000 kr. og 310.000 kr. som følge af justering af ekspeditionsgebyrer m.v. for rekvireret arbejde.