

stitutionsområdet nøje, idet det navnlig er her, hviletids- og fridøgnreglerne er blevet anvendt på en måde, som ikke er i overensstemmelse med arbejdsmiljølovens intentioner.

Da der samtidig er tale om serviceinstitutioner for befolkningen, er det nødvendigt, at personaleorganisationerne er fleksible og villige til at medvirke til en tilrettelæggelse af arbejdet, som først og fremmest gavner institutionernes klienter.

Det er således flertallets opfattelse, at det er nødvendigt, at der på de fleste døgninstitutioner dispenseres fra 11 timers reglen i gennemsnit to gange pr. uge.

Flertallet opfordrer derfor parterne til at løse problemerne ved de kommende overenskomstsforhandlinger på en sådan måde, at der ikke sker utilsigtet anvendelse af arbejdsmiljølovens regler.

Et *mindretal* (socialdemokratiets, socialistisk folkepartis og venstresocialisternes medlemmer af udvalget) finder, at der under det meget omfattende og grundige udvalgsarbej-

de ikke er fremkommet nogen form for dokumentation for, at de i lovforslagets bemærkninger nævnte grupper (yngre læger, socialpædagoger samt lærere) skulle have misbrugt de eksisterende arbejdsmiljøregler angående hviletid og fridøgn, eller at der skulle have været problemer med tilrettelæggelsen af arbejdsgangen på eksempelvis døgninstitutioner.

Alle udvalgets spørgsmål herom er konkluderende blevet besvaret af både arbejdsministeren, indenrigsministeren, socialministeren og undervisningsministeren med, at der i øvrigt ikke har kunnet gives oplysninger om konkrete tilfælde, hvor hviletidsbestemmelserne har givet anledning til problemer.

Mindretallet opfatter flertallets tilkendegivelser i beretningen som et forsøg på en pæn tilbagetrækning for ikke at tabe ansigt, idet heller ikke flertallet har kunnet pege på konkrete problemer, som har kunnet berettige, at der gives arbejdsministeren en generel bemyndigelse til at fravige arbejdsmiljølovens regler.

P.u.v.

FLEMMING JENSEN

*formand*