

lønstigninger i Grønland været af en betydelig størrelse.

I årene 1982 og 1983 er der i alt udløst 15 dyrtidsportioner à 50 øre pr. time, således at dyrtidstillægget alene har medført en forhøjelse på 7,50 kr. pr. time i denne periode.

Udgangspunktet for det offentlige lønpolitik i Grønland har gennem en årrække været, at der skulle etableres et særligt grønlandsk lønniveau.

I årene efter 1971 har statens lønpolitik været præget af en yderst restriktiv holdning med hensyn til lønforbedringer for medlemmer af danske organisationer i Grønland, idet disse lønmodtagere på daværende tidspunkt i et vist omfang havde opnået en løn, der stærkt nærmede sig det danske lønniveau, og den disponible indkomst kom herved til at ligge langt over den tilsvarende løn i Danmark. Da indkomstkatten i Grønland er en proportional skat på 19-29 procent, er den disponible indkomst dog fortsat højere end for tilsvarende lønmodtagergrupper i Danmark. Hertil kommer, at højere lønnede grupper i større omfang end lavere lønnede grupper vil bevare en forholdsvis høj grønlandspræmie takket være forskellen ved tilsvarende gruppers beskatning i Danmark.

Det offentlige Aftalenævn har afsluttet forhandlingerne med hovedparten af de grønlandske lønmodtagerorganisationer og med tjenestemandsoverenskomsterne.

Hovedsigtet med den af staten hidtil førte lønpolitik for det offentlige område har været en udjævning af lønforskellene mellem det hjemmehørende og det ikke-hjemmehørende personale, og ønsket om at fortsætte denne politik er blevet be-

kræftet af Det offentlige Aftalenævn, hvis medlemmer er udpeget af henholdsvis ministeren for Grønland, Grønlands hjemmestyre og De grønlandske kommuners Landsforening.

For at hindre en indkomstudvikling i Grønland, som fuldstændig vil forrykke lønrelationerne til Danmark og fremme inflationstendenserne, findes det nødvendigt at begrænse lønfremgangen inden for en ramme, der er afstemt med de forbedringer, der er opnået på det danske arbejdsmarked for overenskomstperioden 1983-85.

I overensstemmelse med denne generelle lønpolitik foreslås det derfor, at overenskomsten med dertil hørende protokollat, kutumer og praksis forlænges for en periode af 2 år, og at der stilles en beløbsramme på 2 procent til rådighed for forhandling mellem parterne. Opnås der ikke enighed om fordelingen af beløbsrammen, udpeges eventuelt ved forligsinstitutionens medvirken en uvildig opmand, der træffer afgørelsen inden for lovens økonomiske rammer.

Ifølge forslaget § 4 etableres fredspagt i overenskomstperioden, og uoverensstemmelser om indholdet af den forlængede overenskomst må løses efter de sædvanlige fagretlige regler på området.

Da det arbejde, som varetages af maskinmestrene, således er af livsvigtig betydning for det grønlandske samfund, er det under overvejelse på de omfattede områder at søge oprettet et antal tjenestemandstillinger, således at tilsvarende situation fremtidig kan undgås.

Lovforslaget har i henhold til § 12 i lov nr. 577 af 29. november 1978 om Grønlands hjemmestyre været forelagt Grønlands hjemmestyre, som har tiltrådt forslaget.