

vil være yderst vanskeligt at gennemføre en ordning, hvorefter der kræves, at de pågældende endeligt har forladt arbejdsmarkedet, foreslås det af hensyn til den administrative forenkling, at der foretages kontant udbetaling under ét for hele den nævnte gruppe af pensionister. En stor del af disse får udbetalt feriegodtgørelsesbeløb af en sådan størrelse, at det under alle omstændigheder vil komme til kontant udbetaling efter forslaget om udbetaling af feriegodtgørelsesbeløb på 500 kr. eller derunder, jfr. ovenfor.

Da pensionisters underhold endvidere er sikret også under ferie, er der intet beskyttelseshensyn at varetage overfor de pågældende, jfr. de almindelige bemærkninger, og det forekommer på denne baggrund rimeligt, at en pensionist kan disponere over sin feriegodtgørelse ved ferieårets begyndelse.

For så vidt angår personer, der er fyldt 67 år, kan det i ferie-giro-systemet direkte konstateres, at betingelserne for udbetaling af feriegodtgørelse er til stede. Beløbet kan derfor udbetales automatisk.

For så vidt angår personer mellem 60 og 67 år, som oppebærer de i forslaget nævnte pensioner, må de pågældende dokumentere, at betingelserne for kontant udbetaling er tilstede.

Herefter kan FerieGiro udbetale feriegodtgørelsesbeløbet ved ferieårets begyndelse.

De ovenfor anførte betragtninger omkring underhold og tilknytning til arbejdsmarkedet m.v. vedrørende pensionister gælder i det væsentligste også for efterlønsmodtagere. Endvidere har Arbejdsløshedskassernes Samvirke overfor arbejdsministeren fremsat ønske om en ændring af ferieloven, da de gældende regler giver arbejdsløshedskasserne store administrative problemer, bl.a. fordi arbejdsløshedskassen i hvert enkelt tilfælde af afholdelse af ferie i efterlønsperioden skal foretage en korrektion af datoerne for den pågældende lønmodtagers overgang til efterløn på 2. og 3. trin.

Efterlønsmodtagere bør således på tilsvarende måde som pensionister kunne få tilgodehavende feriegodtgørelse udbetalt kontant ved ferieårets begyndelse, når det overfor FerieGiro dokumenteres, at pågældende er efterlønsmodtager.

En sådan ordning vil give arbejdsløshedskasserne administrativ mulighed for på baggrund af efterlønsmodtagerens oplysninger at beregne antallet af feriedage og den dertil svarende reduktion i efterlønnen i én ekspedition.

Ferieloven indeholder ingen udtrykkelige bestemmelser om udbetaling af feriegodtgørelse før ferieperiodens begyndelse. Direktoratet for arbejdstilsynet har imidlertid efter gammel praksis i en række tilfælde tilladt udbetaling af feriegodtgo-

relse før tiden til lønmodtagere, der forlader landet.

Direktoratets praksis på området ligger fast. De tilfælde, hvor der dispenseres, omfatter f.eks. emigration til oversøisk land, indgåelse af ægteskab med udenlandske statsborgere og bosættelse udenfor Danmark, udenlandske statsborgere der forlader landet, samt tilfælde hvor der er indgået kontrakt om arbejde i et oversøisk land, og kontrakten mindst løber til ferieperiodens udløb den 30. september.

Af hensyn til den størst mulige administrative forenkling foreslås, at der ved varig flytning til udlandet (hvormed sidestilles Grønland og Færøerne på samme måde som i loven i øvrigt) mod nærmere dokumentation kan ske førtidig udbetaling af tilgodehavende feriegodtgørelse. Ved varig flytning forstås i denne forbindelse at bopæl og arbejde opgives her i landet for en længere periode. Som dokumentation kan anvendes folkeregisterraster sammen med kontrakter om arbejde i udlandet, bevis for studieophold eller opnåelse af arbejds- og opholdstilladelse. Når udlændinge forlader Danmark, skal dette dokumenteres med folkeregisterattest eller ved udvisningsordre.

Det foreslås, at personer, der ved ferieårets begyndelse har midlertidigt ophold i udlandet, fra dette tidspunkt kan få udbetalt feriegodtgørelse svarende til hovedferien, 18 dage, uden at ferie holdes.

Ved midlertidigt ophold i udlandet forstås i denne forbindelse, at pågældende ikke bor og arbejder i Danmark, men ikke kan siges at have taget varigt ophold i udlandet.

Begrundelsen for denne ændring skal ligeledes ses i lyset af de vanskeligheder, der kan opstå for den lønmodtager, der hos en udenlandsk arbejdsgiver eller udenlandsk offentlig myndighed skal tilvejebringe de fornødne attestationer for, at ferie skal holdes.

Såfremt en lønmodtager i hele ferieåret vil opholde sig i udlandet, kan den resterende feriegodtgørelse udbetales ved ferieårets udløb efter de almindelige regler.

For lønmodtagere, der i løbet af ferieåret tager midlertidigt ophold i udlandet, er reglerne ikke ændret. Her gælder fortsat, at disse lønmodtagere ved ferieårets udløb kan få udbetalt feriegodtgørelse, uden at ferie er holdt, såfremt de pågældende på grund af det midlertidige ophold i udlandet har været afskåret fra at holde ferie.

Det foreslås, at arbejdsministeren fastsætter nærmere regler, bl.a. om de dokumentationskrav, der må stilles, og om hvorledes der skal forholdes