

de skal yde feriegodtgørelse i medfør af lovens § 12 og § 14, stk. 2, eller ved fratræden i medfør af lovens § 14, stk. 3.

FerieGiro anvendes ikke for arbejdsgivere, der er omfattet af regulativ eller overenskomst om brug af feriekort eller lignende for den eller de grupper af lønmodtagere, som dækkes heraf. En sådan overenskomst skal være godkendt af direktoratet for arbejdstilsynet, jfr. lovens § 3. Der er behov for at sikre, at alle lønmodtagere i feriemæssig henseende ligestilles, og regeringen foreslår derfor, at ændringerne tillige skal gælde for de i ferielovens § 3 nævnte regulativer og overenskomster.

Morarentebestemmelsen foreslås ændret, og rentesatsen er af præventive grunde fastsat til 1½ pct. pr. løbende måned. Denne sats gælder i dag også for bidrag til Fællesopkrævningen.

De foreslåede ændringer har været drøftet med arbejdsmarkedets parter og de berørte institutioner. Dansk Arbejdsgiverforening har udtrykt betænkelighed ved forslagene, idet disse bryder med princippet om, at feriegodtgørelse kun udbetales i takt med at ferie holdes og har særlig udtrykt betænkelighed med hensyn til forslaget om udbetaling af feriegodtgørelsesbeløb på 500 kr. eller derunder direkte til lønmodtageren, navnlig for så vidt angår feriekort, hvor der kan blive tale om udbetaling af flere feriegodtgørelsesbeløb, der hver især er på 500 kr. eller mindre. De øvrige forslag har ikke givet Dansk Arbejdsgiverforening anledning til særlige bemærkninger.

LO deler Dansk Arbejdsgiverforenings betænkelighed med hensyn til forslaget om udbetaling af feriegodtgørelsesbeløb på 500 kr. og derunder, men tilslutter sig de øvrige forslag.

I øvrigt har der været tilslutning til forslagene.

Økonomiske og administrative konsekvenser

Forslaget påregnes ikke at medføre udgiftsførelser for det offentlige.

Forslaget påregnes at medføre administrative lettelser for arbejdsgiverne og de myndigheder, der i øjeblikket attesterer for udbetaling af feriegodtgørelse, specielt bistandskontorerne og arbejdsløshedskasserne.

Det anslås, at ca. 200.000 lønmodtagere vil blive omfattet af forslaget om udbetaling af feriegodtgørelsesbeløb på 500 kr. og derunder direkte til lønmodtagerne.

Forslaget om ændrede udbetalingsregler til personer, der flytter til udlandet, anslås at kunne få

betydning for en stor del af de ca. 30.000 personer, der hvert år flytter til udlandet.

Bemærkninger til lovforslagets enkelte bestemmelser

Til § 1

Til nr. 1

Det foreslås, at den rentesats, som arbejdsgiveren skal betale, hvis indbetaling af feriegodtgørelse ikke sker rettidigt, forhøjes fra 1 pct. til 1½ pct. for hver påbegyndt måned fra forfaldsdagen.

En rentesats på 1½ pct. vil svare til den rentesats, der fra 1. januar 1983 beregnes ved forsinket indbetaling til ATP, Lønmodtagernes Garantifond, Arbejdsgivernes Elevrefusion, arbejdsløshedsforsikring og invalidepension gennem Fællesopkrævningen.

Til nr. 2

Hvor der er tale om mindre beløb, er den almindelige attestationsprocedure uhensigtsmæssig, især når henses til, at beløb på 500 kr. eller derunder ikke kan antages at tjene ferieformål.

Det foreslås derfor, at såfremt den samlede feriegodtgørelse ved ferieårets begyndelse ikke overstiger 500 kr., skal beløbet af FerieGiro udbetales automatisk til lønmodtageren ved ferieårets begyndelse.

Personer, der har forladt arbejdsmarkedet for at gå på efterløn eller pension, er omfattet af de almindelige regler i ferieloven om udbetaling af feriegodtgørelse i forbindelse med afholdelse af den til feriegodtgørelsen svarende ferie. Forud for udbetaling af feriegodtgørelse indhentes attestation for feriens afholdelse, hvilket for pensionister, der ikke har nogen arbejdsgiver, sker på bistandskontoret og for efterlønsmodtageres vedkommende hos arbejdsløsheds-kassen.

Denne attestationsprocedure kan af mange pensionister opfattes som både ubehagelig og unødvendig.

Ved afgrænsningen af den gruppe, for hvem reglerne om udbetaling af feriegodtgørelse bør lempes, må det afgørende forhold være deres tilknytning til arbejdsmarkedet. På denne baggrund findes kredsen af berettigede til en lempeligere udbetalingsordning at kunne fastsættes til personer, der er fyldt 67 år, samt personer, der er fyldt 60 år og opbevarer pension i henhold til lov om social pension eller pension i henhold til en godkendt pensionsordning.

En del af denne gruppe vil oppebære supplerende arbejdsindtægter, men da det administrativt