

af instituttet selv (dvs. forskerne og i sidste ende bestyrelsen). Interessenterne omkring instituttet er som følge af deres mange vidt forskellige interesser ikke egnede hertil. Det må være instituttets ansvar at afveje de forskellige interesser på en rimelig måde og at lægge en klar linie for instituttets forskningspolitik

Opgaven for forskningsudvalgene, hvor interessenterne efter lovforslaget er repræsenteret, vil derfor ikke blive at forhandle sig frem til kompromisser om instituttets forskningspolitik, men at rådgive forskerne. Der vil ikke blive tale om afstemninger i udvalgene, idet de ikke fungerer som samlede enheder men som kontaktfora, hvor synspunkter kan udveksles. Hvert medlem kan fremføre sine synspunkter, som forskerne – og i sidste ende bestyrelsen – så kan lade indgå i deres overvejelser. (Referat af forskningsudvalgenes møder vil blive tilstillet bestyrelsen til orientering).

Når der kun skønnes behov for ét fast fællesmøde om året for forskningsudvalgene har det også baggrund i det pågældende princip om, at afgrænsningen og prioriteringen af forskningsråderne skal foretages af det uafhængige institut og ikke af de mange forskellige interessenter, hvis mange indbyrdes interessekonflikter som nævnt gør dem uegnede til at fungere handlekraftigt. Interessenterne skal have de bedst tænkelige muligheder for løbende at fremføre deres synspunkter over for instituttet, men interessenterne skal ikke indbyrdes forhandle sig frem til instituttets forskningspolitik.

Den tværsektorielle koordination mellem de enkelte afdelingers overvejelser – overvejelser der bl.a. sker på baggrund af drøftelserne i forskningsudvalgene – foretages af direktøren i samarbejde med afdelingscheferne og i sidste ende af bestyrelsen. Den fornødne koordination mellem forskningsudvalgenes overvejelser varetages dels via instituttet, dels gennem et vist medlemssammenfald i de forskellige udvalg og gennem det årlige fællesmøde samt eventuelle ad hoc-fællesmøder.

Ansættelsesprocedurer

I forbindelse med etableringen af de nye ledelsesforhold forudsættes det, at der med hensyn til ansættelsesprocedurerne for forskere tilvejebringes en rimelig overensstemmelse med andre forskningsinstitutter, hvor der almindeligvis bruges bedømmelsesudvalg med en kombination af eksterne og interne sagkyndige som medlemmer. Fast ansættelse bør formentlig fortrinsvis ske efter en vis prøvetid, hvorefter et bedømmelsesudvalg vurderer

pågældende. Bestyrelsen fastlægger som nævnt procedurerne ved ansættelse, bedømmelse og afskedigelse af medarbejdere.

I perioder kan der være behov for at udvide forskerstaben med enkelte projektansatte til at gennemføre eller deltage i et bestemt forskningsprojekt. Det er imidlertid vigtigt, at antallet af projektansatte holdes på et beskedent niveau, når der er tale om forskere med kort erfaring. Det bør overvejes at foretage tidsbegrænset ansættelse af de ledende forskere.

Instituttets interne udvalgsstruktur

Ud over socialforskningsinstituttets funktionsopdelte organisations- og ledelsesstruktur, findes i dag på instituttet en udbygget tværorganisatorisk udvalgsstruktur, hvor ikke alene instituttets medarbejderforhold, men også de videnskabelige aktiviteter drøftes mellem ledelse og medarbejdere. I forbindelse med etableringen af de nye ledelsesforhold på instituttet forudsættes den pågældende udvalgsstruktur begrænset.

Serviceopgaver

Udover forskningsopgaverne udfører socialforskningsinstituttet mod betaling serviceundersøgelser for andre forskere, ministerier, kommuner, organisationer, kommissioner m.v. Serviceundersøgelserne består i indsamling af data om samfundsforhold. På dette statistiske/tekniske område har instituttet et tæt samarbejde med Danmarks Statistik.

Instituttet er det eneste offentlige organ i landet, som besidder kapacitet til at gennemføre sådanne undersøgelser, og der er tale om en vigtig funktion, som det offentlige har behov for. Socialministeriet tillægger det derfor betydelig vægt, at instituttets serviceafdeling kan videreføres med lignende kapacitet som nu. Serviceafdelingen berøres ikke direkte af lovforslaget.

Finansieringsforhold

Finansieringen af socialforskningsinstituttets aktiviteter finder sted på tre principielt forskellige måder, nemlig finanslovbevillingen, eksterne bidrag til instituttets forskningsprojekter samt indtægter ved serviceundersøgelser.

Finanslovbevillingen, der for 1983 udgør ca. 18 mill. kr., svarer til ca. 55 pct. af instituttets samlede udgifter i de senere år. Det er ikke hensigten med lovforslaget at ændre størrelsesordenen af de midler, der søges afsat til socialforskning på de årlige finanslove.