

Socialministeriet kan i princippet tilslutte sig de tre råds vurdering, at der er behov for en ændring af ledelsesforholdene m.v., herunder etablering af en bestyrelse som overordnet styrende organ. Ministeriet er enig med rådene i det ønskelige i en forenkling af rapportens forslag til ny ledelsesstruktur. Ministeriet kan ligeledes tilslutte sig de tre råds forslag om en tilpasning af ansættelsesprocedurerne til procedurerne på andre forskningsinstitutter. Endvidere kan socialministeriet tilslutte sig rådernes og instituttets ønske om en modifikation af forslaget om projektansættelse.

Ligesom rapporten finder socialministeriet, at *udgangspunktet* for en forbedring af instituttets fremtidige muligheder ligger i etableringen af en ny ledelsesstruktur, og at de øvrige tilpasninger af instituttet bør gennemføres efter skabelsen af en sådan ny struktur, i samarbejde mellem ledelse og medarbejdere.

*Nærværende lovforslag sigter derfor kun på en ændring af ledelsesstrukturen på instituttet.* Når de nye ledelsesforhold er etableret, må det være instituttets egen opgave at gennemføre de øvrige fornødne ændringer på instituttet, bl.a. med konsulentrapporten som inspirationsgrundlag.

#### *Forslag til en ny ledelsesstruktur*

Lovforslaget tager udgangspunkt i, *dels* at en afklaring og styrkelse af ledelsesforholdene forudsætter en meget snævert sammensat øverste ledelse, *dels* at de mange interessenter omkring instituttet fortsat skal sikres en væsentlig reel indflydelse på instituttets forskning. Ved tilrettelæggelsen af ledelsesstrukturen er det afgørende for socialministeriet at sikre, at socialforskningsinstituttet er et institut, der kan virke uafhængigt af udenforstående interesser med henblik på troværdighed og høj kvalitet i forskningsproduktionen.

#### *Oprettelse af en bestyrelse*

Den administrative og faglige ledelse af instituttet er i dag delt. Den administrative ledelse (budget, personale, arbejdstilrettelæggelse) varetages af direktøren alene, og socialforskningsrådet har intet med administrationen at gøre. Den faglige ledelse forestås af socialforskningsrådet for så vidt angår den endelige godkendelse af arbejdsplaner for egentlige forskningsopgaver men for så vidt angår øvrige opgaver af direktøren.

En sådan opsplitning af det ledelsesmæssige ansvar for instituttet giver ledelsesmæssig uklarhed. Denne uklarhed forstærkes af, at rådets 17 medlemmer repræsenterer så mange og forskellige

artede interesser, at det er særdeles vanskeligt at prioritere arbejdet.

En afklaring og styrkelse af ledelsesforholdene på instituttet forudsætter en samling af den administrative og faglige ledelse i ét organ, der er meget snævert sammensat. I lovforslaget foreslås derfor oprettet en bestyrelse med en sådan kompetence. Bestyrelsen består af 1 formand og 4 medlemmer. Formanden, der udpeges af socialministeren, skal være en erfarne forsker inden for det samfundsvidenskabelige område. Der er således tale om en formand, der er uafhængig af socialministeriet og andre offentlige myndigheder, hvilket tilsigter at understrege instituttets uafhængighed. De 4 medlemmer er følgende: 1 forsker (udpeget af Statens samfundsvidenskabelige Forskningsråd), 2 statslige repræsentanter (udpeget af henholdsvis socialministeren og arbejdsministeren) og 1 kommunal repræsentant (udpeget i fællesskab af Kommunernes Landsforening, Amdsrådsforeningen i Danmark, Københavns kommune og Frederiksberg kommune). Instituttets direktør deltager uden stemmeret i bestyrelsens møder. Sekretariatsfunktionen varetages af socialforskningsinstituttet.

Med direktørens deltagelse i bestyrelsens møder sikres, at direktøren kan gøre sine erfaringer og sin ekspertise gældende i bestyrelsens beslutninger om forskningen.

De 2 medlemmer udpeget af henholdsvis socialministeren og arbejdsministeren skal ikke kun gøre egne sektorsynspunkter gældende i bestyrelsen, men skal varetage hele centraladministrationens interesser.

Bestyrelsen får efter lovforslaget den overordnede faglige og administrative ledelse af instituttet. Det påhviler herunder bestyrelsen

- 1) at træffe beslutninger om arbejdsplan og forskningsprojekter,
- 2) at opdele instituttets forskningsvirksomhed i afdelinger,
- 3) at nedsætte rådgivende forskningsudvalg,
- 4) at fastlægge procedurer ved ansættelse, bedømmelse og afskedigelse af medarbejdere,
- 5) i øvrigt at fastsætte regler om instituttets ledelse og virksomhed,
- 6) at aflægge årlig beretning om instituttets virksomhed til socialministeren og offentliggøre instituttets arbejdsplan,
- 7) at sikre instituttets integritet og udvikling som videnskabeligt institut.

Bestyrelsen overtager herefter en væsentlig del af socialministeriets hidtidige kompetence til at fastsætte regler om instituttets ledelse og virksomhed, jfr. den gældende lovs § 5, stk. 3, der foreslås