

en direktør bør kunne være medlem af bestyrelsen. Herved er fremhævet de konfliktsituationer, f.eks. godkendelse af den pågældendes aflønning, der kan være til stede, selv om habilitetsreglerne gennemføres. Man er imidlertid af den opfattelse, at der ikke er grundlag for at give særregler herom. Man har herved lagt vægt på, at aktieselskabslovens kapitel 9 ikke indeholder særregler af denne art, bortset fra bestemmelserne om, at en direktør ikke må vælges til formand for bestyrelsen, samt at flertallet af bestyrelsesmedlemmer ikke må være direktører.

Af *stk. 3, 1. pkt.*, følger i overensstemmelse med aktieselskabslovens § 51, at direktører kan være medlem af bestyrelsen, men at flertallet af bestyrelsesmedlemmerne skal bestå af personer, der ikke samtidig er direktører i fonden. Som det fremgår af bemærkningerne til § 10 i forslaget til lov om fonde og visse foreninger, jfr. ovenfor, er der ikke fundet grundlag for at fravige aktieselskabslovens regler på dette punkt.

Medens en direktør ifølge aktieselskabslovens § 56 ikke kan være bestyrelsesformand, kan der for fonde være tilfælde, hvor et sådant personsammenfald af praktiske grunde kan være begrundet. Det foreslås derfor i *stk. 3, 2. pkt.*, at dette kan tillades af fondsmyndigheden.

Til §§ 12-14

Lovforslagets §§ 12-14 indeholder de generelle krav til de enkelte bestyrelsesmedlemmer og regler om udtræden af bestyrelsen.

Bestemmelserne svarer til §§ 11-13 i lovforslaget om fonde og visse foreninger.

Efter § 12, 2. pkt., skal direktører og halvdelen af bestyrelsesmedlemmerne være bosat her i landet, medmindre fondsmyndigheden undtager fra dette krav.

Det forudsættes herved, at fondsmyndigheden følger samme regler og praksis, som følges i henhold til aktie- og anpartsselskabslovene.

I § 13 fastlægges de tilfælde, hvor et bestyrelsesmedlem kan eller skal udtræde af bestyrelsen, og i § 14 tillægges fondsmyndigheden kompetence til at afsætte et bestyrelsesmedlem, såfremt dette ikke opfylder betingelserne i § 12 eller skal udtræde af bestyrelsen efter reglerne i § 13, stk. 2-4.

Til § 15

I lighed med § 14 i forslaget til lov om fonde og visse foreninger overlades det til vedtægten at bestemme, hvorledes bestyrelsen skal udpeges. Dette

indebærer, at det i praksis hidtidig udbredte selvsuppleringsystem kan videreføres, idet vedtægten gyldigt kan bestemme, at bestyrelsen skal være selvsupplerende. Selvsupplering kan gå ud på, at det enkelte medlem selv vælger sin efterfølger, eller at bestyrelsen (evt. efter nærmere regler herom i vedtægten) foretager valget af det nye medlem. Vedtægten kan begrænse valgbarheden til personer med visse faglige kvalifikationer.

Vedtægtens bestemmelser om bestyrelsesmedlemmernes udpegnings kan også gå ud på, at ét eller flere (evt. alle) udpeges af en udenforstående organisation, f.eks. en brancheorganisation, faglig organisation, en bestemt virksomhed etc., en udenforstående kreds af personer, f.eks. en familie, bidragydere etc. Ofte foreskrives, at det offentlige skal udpege ét eller flere medlemmer, eller af den til enhver tid værende indehaver af en bestemt privat eller offentlig stilling skal være medlem af bestyrelsen.

Hvis udpegnings ikke foretages i overensstemmelse med vedtægten, foreslås det i *stk. 2*, at udpegnings af et bestyrelsesmedlem foretages af fondsmyndigheden.

Til § 16

Bestemmelsen svarer til § 15 i forslaget til lov om fonde og visse foreninger og § 49 i aktieselskabsloven.

Hvis et bestyrelsesmedlem har forfald, og der er udpeget en suppleant, skal der i dag i almindelighed gives denne adgang til at træde i medlemmets sted, så længe forfaldet varer. Denne regel forudsættes opretholdt.

Til § 17

Bestemmelsen svarer til § 16 i forslaget til lov om fonde og visse foreninger.

Efter *stk. 1* må vederlag til bestyrelsesmedlemmer ikke overstige, hvad der anses for sædvanligt efter hvervets art og arbejdets omfang.

Det foreslås i *stk. 2*, at vederlag til bestyrelsesmedlemmer kan fastsættes af industriministeren. Bestemmelsen skal sammenholdes med § 40 om de maksimale ydelser til bestyrelsesmedlemmer, direktører m.v. Disse bestemmelser er ikke i sig selv til hinder for, at bestyrelsesmedlemmer og direktører aflønnes med tantieme. I holdningsfonde, hvis formål ikke alene er erhvervsdrift, kan der dog fremføres berettigede indvendinger imod aflønning med tantieme.