

skæftigelsesmuligheder. Listen ajourføres mindst en gang årligt.

Retten til uddannelsesydelse gælder for unge, der er under 25 år på tidspunktet for arbejdsløshedskassens indberetning.

Ydelsen udbetales af arbejdsformidlingen efter at uddannelsesstedet har attesteret, at den pågældende deltager i uddannelsen og om den pågældende eventuelt modtager løn.

Til stk. 2

Bemyndigelsen tænkes anvendt således, at uddannelsesydelsen kan fås fra det tidspunkt, hvor arbejdsløhedskassen skal indberette den langtidsledige til arbejdsformidlingen med henblik på et arbejdstilbud, det vil sige efter 9 måneders ledighed.

Det forudsættes, at arbejdsløhedskassen i god tid før indberetningen og arbejdsformidlingen informerer om muligheden for, at vælge uddannelsesydelsen.

Den ledige skal ikke have mulighed for at afslå arbejdstilbud og i stedet vælge uddannelsesydelsen. Muligheden for at vælge uddannelsesydelsen kommer derfor kun til at bestå, indtil et konkret arbejdstilbud er givet.

Der vil blive fastsat regler om, at uddannelse med uddannelsesstøtte senest skal påbegyndes 6 måneder efter, at den ledige havde krav på et arbejdstilbud. Den ledige skal sandsynliggøre, at uddannelsen er eller vil blive søgt til påbegyndelse inden denne frist.

Uddannelsesydelsen forudsætter, at den ledige er dagpengeberettiget ved uddannelsens påbegyndelse.

Til stk. 3

Der udbetales ikke uddannelsesstøtte, når der modtages uddannelsesydelse. Dette svarer til ordningen i § 1, stk. 4, om uddannelse i arbejdstilbudperioden.

Optages der lån som uddannelsesstøtte, sker der

ikke fradrag i uddannelsesydelsen.

Hvor der efter lov eller overenskomst skal udbetales løn, suppleres lønnen om nødvendigt op til et beløb svarende til uddannelsesydelsens niveau, for at stille alle omfattede af ordningen lige.

Til stk. 4 og 5

Hvis de pågældende gennemfører en uddannelse af under 18 måneders varighed eller afbryder en uddannelse, vil den periode (3 år), inden for hvilken, der ifølge lov om arbejdsformidling og arbejdsløhedsforsikring m.v. skal kunne dokumenteres arbejde (26 uger for fuldtidsforsikrede og 17 uger for deltidsforsikrede) forlænges med en periode svarende til uddannelsesperioden, dog højst med en periode på 2 år.

Tilsvarende gælder for ikke-erhvervsmæssige uddannelser af over 18 måneders varighed.

Hvis de pågældende gennemfører en erhvervsmæssig uddannelse af mindst 18 måneders varighed, jfr. § 41, stk. 1, nr. 3 c) i lov om arbejdsformidling og arbejdsløhedsforsikring m.v., har de pågældende mulighed for gennem overflytning til den relevante arbejdsløhedskasse at få udbetalt arbejdsløhedsdagpenge efter de særlige regler for nyuddannede eller fortsætte medlemskabet af den hidtidige arbejdsløhedskasse og modtage dagpenge efter de almindelige regler.

Ved uddannelse under 18 måneder, ved ophør i uddannelse og ved ikke-erhvervsmæssig uddannelse over 18 måneder, ville de pågældende efter de i dag gældende regler i nogle tilfælde kunne opnå den nødvendige ledighed med dagpenge til at få ret til et arbejdstilbud.

For at give de ledige der vælger uddannelsesydelsen samme adgang til at få et arbejdstilbud, og for at ordningen skal være et reelt alternativ til arbejdstilbud, er det derfor foreslået, at give de pågældende ret til arbejdstilbud, hvis de er dagpengeberettiget, og hvis de selv fremsætter ønske herom.

Ydelse efter § 3, stk. 5, forudsætter, at den ledige har mistet dagpengereetten.