

Bemærkninger til lovforslaget

Almindelige bemærkninger

Arbejdstilbudsordningen blev indført ved § 97 b i lov nr. 298 af 8. juni 1978 om arbejdsformidling og arbejdsløshedsforsikring m.v. Ordningen er ændret ved lov nr. 277 af 10. juni 1981 (L 221, Folketingstidende 1980-81, blad nr. 656 og blad nr. 819, Folketingets Forhandlinger, sp. 10523, 11934, 12325, ved lov nr. 287 af 9. juni 1982 (L 173, Folketingstidende 1981-82, blad nr. 407 og blad nr. 724, Folketingets Forhandlinger, sp. 5395, 8934, 9193) og senest ved lov nr. 244 af 8. juni 1983 (L 181, Folketingstidende 1982-83, blad nr. 555 og blad nr. 843, Folketingets Forhandlinger, sp. 10541, 12242, 12384.

Forslaget, der er et led i regeringens program for 1984-85 til bekæmpelse af ungdomsarbejdsløsheden, indebærer, at unge under 25 år, der er berettiget til et arbejdstilbud, dvs., har været ledige i et år med dagpenge, som alternativ skal kunne vælge et uddannelsesstilbud. Under uddannelsen står pågældende ikke til rådighed for arbejdsmarkedet og har derfor ikke pligt til at overtage passende arbejde. De unge kan sige nej til uddannelsesstilbuddet, men regeringen lægger vægt på at forbedre de unges mulighed for varig tilknytning til arbejdsmarkedet. Muligheden er især tænkt at kunne anvendes af ufaglærte eller unge med meget lidt uddannelse, enlige forsørgere uden uddannelse og unge med uddannelse inden for områder med stor arbejdsløshed, men står i øvrigt åben for alle unge, der opfylder betingelserne for at få arbejdstilbud. Forslaget kræver ikke, at de pågældende har uddannelse i forvejen.

Uddannelsesstilbuddet indebærer et tilbud om en uddannelsesydelse i op til 2 år. Hvor uddannelsen varer i mere end 2 år, kan ydelsen kun oppebæres i de første 2 år. Undervisningsministeren udarbejder efter forhandling med arbejdsministeren en liste over uddannelser, som arbejdsformidlingen kan godkende, at der gives uddannelsesydelse til.

Uddannelsen skal normalt være af mindst 12 måneders varighed, og uddannelserne skal være på områder med ledige pladser og gode beskæftigel-

sesmuligheder. Listen vil indeholde en fortegnelse over uddannelser, indenfor hvilke den unge kan vælge, og den ajourføres mindst en gang årligt.

De unge langtidsløse skal vejledes af arbejdsløsheds-kassen og arbejdsformidlingen om muligheden for at vælge et uddannelsesstilbud i stedet for et arbejdstilbud, men det er de unge selv, der skal skaffe sig en uddannelsesplads. Dette betyder, at de unge, der vælger et uddannelsesstilbud, *ikke* skal have fortrinsret til uddannelsespladserne, men optages på helt samme vilkår som alle andre ansøgere. Hvis den ledige ikke optages på uddannelsen, skal pågældende selv henvende sig til arbejdsformidlingen for at få arbejdstilbud eller eventuelt få uddannelsesydelse til en anden godkendt uddannelse.

Hvis de unge er påbegyndt et arbejdstilbud, vil de ikke kunne afbryde dette for at opnå uddannelsesydelsen, og er en uddannelse påbegyndt uden godkendelse fra arbejdsformidlingen af, at den pågældende får uddannelsesydelse, vil ydelsen ikke kunne gives.

Uddannelsesydelsen er fastsat til det halve af dagpengenes højeste beløb og udgør i dag ca. 52.000 kr. årligt. Ved fastsættelsen af beløbets størrelse er der taget hensyn til den støtte, andre unge, der uddanner sig, kan opnå. På den anden side drejer det sig om unge, der har tilknytning til arbejdsmarkedet, hvorfor beløbet også skal være af en sådan størrelse, at uddannelsesstilbuddet vil blive et reelt alternativ.

Efter gennemført eller afbrudt uddannelse vil de pågældende være dagpengeberettigede efter de almindelige regler herom.

Ved erhvervmæssig uddannelse på 18 måneder eller derover, vil de pågældende således efter gennemført uddannelse have mulighed for at modtage dagpenge efter de særlige regler for nyuddannede, hvis de ikke opnår beskæftigelse efter uddannelsen.

Ved uddannelser under 18 måneder, ved afbrydelse af uddannelsen og ved ikke-erhvervmæssig uddannelse over 18 måneder vil de pågældende kunne få arbejdstilbud, hvis de fortsat er dagpen-