

Lovforslag nr. L 113. Fremsat den 14. marts 1984 af arbejdsministeren

Forslag

til

Lov om ændring af lov om arbejdstilbud til ledige

(Uddannelsesydelse)

§ 1

I lov om arbejdstilbud til ledige, jfr. lov-bekendtgørelse nr. 587 af 3. november 1982, som ændret ved lov nr. 244 af 8. juni 1983, foretages følgende ændring:

Efter *kapitel 1* indsættes som kapitel 1 a:

»Kapitel 1 a

Uddannelsesydelse

§ 7 a. I stedet for et arbejdstilbud kan langtidsledige vælge at få en uddannelsesy-delse i op til 2 år, mens de deltager i en godkendt uddannelse. Det er dog en betingelse, at den langtidsledige er under 25 år på det tidspunkt, der fastsættes efter stk. 2, nr. 1. Godkendelse af uddannelserne foretages af undervisningsministeren efter forhandling med arbejdsministeren. Uddannelsen skal normalt være af mindst 12 måneders varig-hed.

Stk. 2. Arbejdsministeren fastsætter nær-mere regler om retten til at oppebære uddan-nelsesydelsen, herunder om

1. fra hvilket tidspunkt ydelsen kan fås,
2. hvornår uddannelsen senest skal påbegyn-des efter, at den langtidsledige havde krav på et arbejdstilbud,
3. at retten til ydelsen kan bortfalde, når ar-bejdsformidlingen giver de langtidsledige et konkret arbejdstilbud, og

4. at ydelsen ikke kan fås, hvis uddannelsen påbegyndes efter, at den lediges ret til dagpenge er ophørt.

Stk. 3. Størrelsen af uddannelsesydel- sen svarer til det halve af dagpengenes højeste beløb, jfr. § 47 i lov om arbejdsformidling og arbejdsløshedsforsikring m.v. Er der til ud-dannelsen knyttet en uddannelsesstøtte udbe- tales denne ikke. Er der til uddannelsen knyttet løn, som er større end uddannelses- ydelsen, bortfalder ydelsen. Er lønnen lavere end uddannelsesydel- sen, suppleres lønnen med uddannelsesydelse, således at den på- gældende tilsammen får et beløb svarende til uddannelsesydel- sen. Uddannelsesydel- sen finansieres af staten.

Stk. 4. Den langtidsledige er berettiget til et arbejdstilbud efter stk. 5, hvis uddannelsen ikke gennemføres, den gennemførte uddan- nelse har en varighed på under 18 måneder eller ikke er en erhvervsmæssig uddannelse.

Stk. 5. Det er en betingelse for at få ar- bejdstilbud efter stk. 4, at den ledige 1 må- ned efter uddannelsens afbrydelse eller 3 må- neder efter dens afslutning er dagpengeberet- tigt og senest på disse tidspunkter fremsæt- ter krav om arbejdstilbud overfor arbejdsfor- midlingen. Den ledige har krav på arbejdstil- bud senest 3 måneder efter kravets fremsæt- telse. Den ledige har tidligst ret til ydelse ef- ter § 3, stk. 5, efter udløbet af sidstnævnte periode.