

[Undervisningsministeren]

fonds, som yder støtte til uddannelser i udlandet.

Spm. nr. S 80

Til *finansministeren* (21/10 83) af:

Marianne Bentsen-Pedersen (SF):

»Kan ministeriet for skatter og afgifter være omfattet af finansministerens ansættelsesstop, når folketinget har vedtaget en personalemæssig styrkelse af ministeriet for skatter og afgifter?«

Begrundelse

I forbindelse med vedtagelse af lov om ligestilling af ægtefæller, lov om bindende forhåndsbesked og lov om realrenteafgift har der været behov for ekstra personale. Desuden har folketinget besluttet, at den statslige skatteopkrævning personalemæssigt skal styrkes.

Dette harmonerer ikke med et ansættelsesstop.

Svar (31/10 83):

Finansministeren (Christoffersen):

I forbindelse med udarbejdelse af forslag til finanslov for 1984 er der indført personalelofter, som angiver en overgrænse for antallet af fuldtidsbeskæftigede inden for de forskellige ministerområder. Inden for disse lofter er der afsat en personalereserve til at imødekomme et øget personalebehov i forbindelse med aktstykker og ny lovgivning m.v.

Personaleloftet er fastsat under behørig hensyntagen til den meradministration, som den af forespørgeren omtalte nye lovgivning m.v. inden for skatteområdet har givet anledning til, samt til, at der allerede tidligere er oprettet nye stillinger, og at der ved ændringsforslag til finanslovforslaget for 1984 søges oprettet yderligere 15 nye stillinger.

Spm. nr. S 82

Til *undervisningsministeren* (21/10 83) af:

Knud Østergaard (KF):

»Finder ministeren, at det faglige tjenerudvalgs afslag på at anerkende Hotel Birkegården i Herning som uddannelsessted er rimeligt fagligt og sagligt begrundet, og vil

ministeren i benægtende fald tage initiativ til, at lignende urimelige begrundelser for at nægte unge mennesker en uddannelsesplads fremover undgås?«

Begrundelse

I en tid med mangel på lære- og praktikpladser til unge mennesker forekommer det urimeligt, at en faglig organisation nægter at godkende et potentielt uddannelsessted, når i øvrigt såvel arbejdsgiveren som den unge og dennes forældre har fuld tillid til arbejdspladsens egnethed som uddannelsessted.

I den konkrete sag fra Hotel Birkegården i Herning har det faglige tjenerudvalg begrundet sit afslag med, at der ikke er ansat en faglært tjener i fast vagt, samt at hotellet har et selskabslokale beliggende ca. 50 meter fra selve restauranten. Såvel hotellet som pigens forældre har over for Tjenerforbundet oplyst, at vagtplanerne på hotellet er lagt således, at pigen altid vil være på vagt med den faglærte tjener, og hvad selskabslokalet angår, er det oplyst, at dette kun bruges sjældent, men i øvrigt har selvstændigt køkken. Det er med andre ord vanskeligt at finde de reelle årsager til at nægte en 17-årig ung pige den tjeneruddannelse, hun ønsker sig, på et i øvrigt velrenommeret og alsidigt hotel.

Netop i en tid med knaphed på uddannelsespladser forekommer det vigtigt, at der fra de faglige uddannelsesudvalgs side udvises den størst mulige fleksibilitet og beredvillighed i forbindelse med anerkendelse af uddannelsessteder.

Svar (1/11 83):

Undervisningsministeren (Bertel Haarder):

I henhold til lærlingeloven og EFG-loven ligger kompetencen til at træffe beslutning om godkendelse af virksomheder som lære- og praktiksteder hos de faglige udvalg.

I henhold til lov nr. 290 af 9. juni 1982 om foranstaltninger vedr. lære- og praktikpladser kan de faglige udvalgs afgørelser om godkendelse af virksomheder som uddannelsessteder for lærlinge/EFG-elever indbringes for et af undervisningsministeren nedsat ankenævn. Nævnets afgørelse er endelig.

Efter gældende lovgivning har ministeren ikke hjemmel til at fastsætte kriterier for eller lempe godkendelsespraksis vedr. lære- og