

get i hjemmet, underrette deres arbejdsgivere om tidspunktet for modtagelsen.«

Af mindretallet under nr. 1:

Underændringsforslag
til ændringsforslag nr. 8

9) I den ved ændringsforslag nr. 8 foreslåede affattelse af lovforslagets § 1, nr. 2, indsættes i den foreslåede § 4, stk. 6, efter »på grund af« ordet: »sygdom.«

Af *arbejdsministeren*, tiltrådt af et flertal (Agnete Laustsen (KF), Lizzie Lichtenberg (KF), Hans Jørgen Holm (V), Henrik Toft (V), Yvonne Herløv Andersen (CD), Birgith Mogensen (CD), Tove Niemann (FP), Lone Dybkjær (RV) og Inge Krogh (KrF)):

Til § 2

10) Paragraffen affattes således:

»§ 2

Stk. 1. Loven har virkning for tilfælde, hvor fødslen finder sted eller adoptivbarnet modtages den 1. juli 1984 eller senere.

Stk. 2. Loven har dog først fuld virkning fra den 1. juli 1985, idet de i § 1, nr. 1, nævnte »24 uger« og »10 uger« i tiden fra 1. juli 1984 til 1. juli 1985 er henholdsvis »20 uger« og »6 uger«.

Stk. 3. Loven har endvidere virkning for personer, der overgår til at modtage dagpenge efter § 3, stk. 2 og 3, i den samtidig med denne lov vedtagne lov om ændring af lov om dagpenge ved sygdom eller fødsel. (Forlængelse af dagpengeperioden ved barsel og adoption).«

Bemærkninger

Til nr. 1

Der henvises til bemærkningerne til ændringsforslag nr. 1 stillet af samme mindretal til det under I anførte lovforslag.

Til nr. 2

Der henvises til bemærkningerne til ændringsforslag nr. 2 stillet af samme mindretal til det under I anførte lovforslag.

Til nr. 3, 5 og 10

Ændringsforslagene indebærer en forlængelse af retten til fravær ved barsel på 6 uger til i alt 20 uger fra den 1. juli 1984 og en yderligere forlængelse på 4 uger til i alt 24 uger fra den 1. juli 1985. Ændringsforslagene stiller forældrene frit med hensyn til udnyttelsen af forlængelsen, således at fordelingen af fraværet afgøres af forældrene selv. Fraværsretten efter den 14. uge kan kun udnyttes af den ene af forældrene ad gangen.

Uafhængigt af fraværsretten efter § 1, stk. 1, har barnets fader ret til fravær fra arbejdet i indtil 2 uger efter fødslen eller barnets modtagelse i hjemmet.

I henhold til den gældende bestemmelse i § 1, stk. 2 (nu stk. 3), i lov om barselorlov m.v., der henviser til kapitel 12 i lov om dagpenge ved sygdom eller fødsel, vil de til § 1 foreslåede ændringer i lov om dagpenge ved sygdom eller fødsel om bl.a. forlængelse af dagpengeperioden til adoptionssøgende medføre, at disse får ret til fravær i samme periode, som de har ret til dagpenge.

Til nr. 4

Der henvises til bemærkningerne til de ændringsforslag, der er stillet af samme mindretal til det under I anførte lovforslag.

Til nr. 6

Der henvises til bemærkningerne til ændringsforslag nr. 11 stillet af samme mindretal til det under I anførte lovforslag.

Til nr. 8

Ændringsforslaget har baggrund i den omstændighed, at arbejdsgiveren ikke ved, hvornår fraværet påbegyndes, og hvor længe det løber, og derfor ikke uden bestemte varsler kan disponere med hensyn til ansættelse og opsigelse af erstatningsarbejdskraft (vikar).

Da det på fødselstidspunktet og umiddelbart efter kan være vanskeligt for forældrene at tage endelig stilling til længden og fordelingen af det samlede fravær, får forældrene en frist på 8 uger, i løbet af hvilken moderen