

Mill. kr. PL: jan. 1983	1984	1985	1986
Dagpengemerudgift.....	255	635	770
Heraf kommunerne	64	159	193
Forventede besparelser:			
Offentlige arbejdsgivere	40	100	115
Andre besparelser	105	275	335

Det skal bemærkes, at beregningen af de økonomiske konsekvenser er behæftet med en meget betydelig usikkerhed, der især knytter sig til de benyttede forudsætninger om udnyttelsesgraderne og til beregningen af de afledede besparelser.

Ændringsforslag

til

II. Forslag til lov om ændring af lov om barselorlov m.v.

(Forlængelse af barselorlov)
[af Lone Dybkjær (RV) m.fl.]

Til § 1

Af et *mindretal* (Agerschou (SF) og Birthe Hansen (SF)):

1) Nr. 1 affattes således:

»1. § 1, stk. 1, affattes således:

»En kvindelig lønmodtager har ret til fravær fra arbejdet på grund af graviditet og barsel fra det tidspunkt, hvor der skønnes at være 4 uger til fødslen. Efter fødslen har forældrene ret til fravær fra arbejdet i tilsammen indtil 9 måneder. Hver af forældrene har dog højst ret til 6 måneders barselorlov. Faderens ret til fravær kan først udnyttes efter den 14. uge efter fødslen. Fraværretten kan kun udnyttes af en af forældrene ad gangen.««

Af et *mindretal* (Albertsen (S), Mette Groes (S), Torben Lund (S), Inge Fischer Møller (S), Erik B. Smith (S) og Taanquist (S)):

2) Nr. 1 affattes således:

»1. I § 1 ophæves stk. 1, og i stedet indsættes:

»En kvindelig lønmodtager har ret til fravær fra arbejdet på grund af graviditet og barsel fra det tidspunkt, hvor der skønnes at være 4 uger til fødslen. Efter fødslen har forældrene ret til fravær fra arbejdet i tilsam-

men indtil 23 uger, hvoraf indtil 9 uger kan udnyttes af faderen. I det omfang, forældrene måtte ønske dette, kan disse anvende deres fraværret samtidig.

Stk. 01. En kvinde, der ikke lever sammen med barnets fader, har dog ret til fravær i 26 uge. Faderens ret bortfalder dermed.««

Af *arbejdsministeren*, tiltrådt af et *mindretal* (Agnete Laustsen (KF), Lizzie Lichtenberg (KF), Hans Jørgen Holm (V), Henrik Toft (V), Yvonne Herløv Andersen (CD), Birgith Mogensen (CD), Lone Dybkjær (RV) og Inge Krogh (KrF)):

3) Nr. 1 affattes således:

»1. § 1, stk. 1, affattes således:

»En kvindelig lønmodtager har ret til fravær fra arbejdet på grund af graviditet og barsel fra det tidspunkt, hvor der skønnes at være 4 uger til fødslen. Efter fødslen har forældrene ret til fravær fra arbejdet i tilsammen indtil 24 uger, hvoraf indtil 10 uger kan udnyttes af faderen efter den 14. uge efter fødslen. Fraværretten kan kun udnyttes af en af forældrene ad gangen.««

Af et *mindretal* (Tove Niemann (FP)):

Underændringsforslag til ændringsforslag nr. 3

4) I den ved ændringsforslag nr. 3 foreslåede affattelse af lovforslagets § 1, nr. 1, indsættes i den foreslåede affattelse af lovens § 1, stk. 1, efter 3. pkt. som nyt punktum:

»Hver af forældrene har kun ret til fravær i én samlet periode, jfr. dog stk. 2.«

Af *arbejdsministeren*, tiltrådt af et *flertal* (udvalget med undtagelse af Tove Niemann (FP)):

5) Efter nr. 1 indsættes som nyt nummer:

»01. I § 1 indsættes efter stk. 1 som nyt stykke: