

[Arbejdsministeren]

ske arbejdsmiljøregler, arbejdes der for tiden med at få afklaret endeligt.

Regeringens sigte med EF-harmoniseringen er ikke, at danske arbejdsmiljøregler forringes, men at der harmoniseres på et rimeligt minimumsniveau. Uden harmonisering ville nogle medlemsstater måske helt undvære regler, og dermed ville Danmark konkurrencemæssigt stå svagere.

På *nordisk* plan er samarbejdet mindre forpligtende, men nok reelt mere effektivt. En løbende udveksling af erfaringer og forslag har bl. a. medvirket til, at de nordiske landes arbejdsmiljølovgivning i dag har meget store lighedstræk. I erkendelse af de begrænsede ressourcer er der på en del områder etableret en praktisk arbejdsdeling, bl. a. omkring vurdering af visse farlige stoffer.

Endelig skal nævnes samarbejdet i *ILO*, den internationale arbejdsorganisation, som ikke mindst udviklingslandene kan drage nytte af. Her tjener de nordiske landes indsats på arbejdsmiljøområdet til inspiration og vejledning for andre. Her skal også nævnes, at en *ILO*-rapport fra 1980 gav en meget positiv bedømmelse af den danske arbejdsmiljøindsats.

#### 4. Institutionerne på arbejdsmiljøområdet

På den enkelte virksomhed er det *sikkerhedsorganisationen*, der har til opgave at behandle de arbejdsmiljøspørgsmål, der måtte opstå. Samarbejdet mellem ledelse og ansatte i sikkerhedsorganisationen er en hovedhjørnen i arbejdsmiljøloven, som det fremgår af lovens formålsbestemmelse. Der er siden 1975 gjort en vældig indsats for at styrke dette instrument, ikke mindst gennem de såkaldte *§ 9-sikkerhedskurser*, som over 100.000 sikkerhedsrepræsentanter og arbejdsledere har gennemgået.

I årene efter arbejdsmiljølovens ikrafttræden har man på nogle virksomheder, ikke mindst offentlige, set en tendens til opbygning af en overdimensioneret og bureaukratisk sikkerhedsorganisation. Der ydes derfor nu grundig vejledning om, hvad der er tilstrækkeligt, for at reglerne er opfyldt med hensyn til antallet af sikkerhedsudvalg m.v., og regeringen har intensiveret arbejdet med en yderligere forenkling på dette område.

Med lovændringen i 1978 etableredes *bedriftssundhedstjenesten* (BST) som et service-

organ, der skal bistå virksomhederne gennem målinger, helbredsundersøgelser, rådgivning m.v. Fra 1979 til 1983 er ca. 350.000 ansatte inddraget under den obligatoriske bedriftssundhedstjeneste. Omkring 30.000 er frivilligt tilsluttet. Der findes ca. 60 BST-centre, ca. 55 virksomheds-BST'er og 7 branche-BST'er. Beklageligvis har der været en række indkørsproblemer, herunder om BST's opgaver og bemanning og om BST-centrenes størrelse samt spørgsmålet om branche-BST for bygge- og anlægsvirksomhed. Det er regeringens opfattelse, at bedriftssundhedstjenesten nu bør have ro til at løse problemerne og finde sin rolle. Socialforskningsinstituttet har påbegyndt en undersøgelse af bedriftssundhedstjenestens funktion. En såkaldt »midtvejsrapport« foreligger i 1984, og undersøgelsen skal være afsluttet i 1986.

Nogle år efter arbejdsmiljølovens vedtagelse etableredes på frivillig basis 12 *branchesikkerhedsråd*, hvor repræsentanter for arbejdsgivere og arbejdstagere skal kortlægge, drøfte og finde løsninger på branchens specielle arbejdsmiljøproblemer. I de seneste år er der begyndt at komme visse resultater af rådernes arbejde, bl. a. i form af brancherettede vejledninger om arbejdsmiljøforhold. Selv om nogle branchesikkerhedsråd har haft meget vanskeligt ved at nå til enighed og komme i gang med et konstruktivt arbejde, må det være rimeligt, at de får endnu nogen tid til at vise deres berettigelse.

Det er i *arbejdsmiljørådet*, at arbejdsmarkedets parter medindflydelse på udviklingen først og fremmest kommer til udtryk på baggrund af en næsten 100-årig tradition herfor. Samarbejdet mellem arbejdsmarkedets parter i arbejdsmiljørådet har i de senere år været præget af stigende vanskeligheder med at nå til enighed om konstruktive forslag.

Som en institution under arbejdsmiljørådet har *arbejdsmiljøfondet* vigtige opgaver på især informations- og uddannelsesområdet. Fondet har siden 1979 efter loven et fast årligt nettobudget på 30 mill. kr., der bruges til uddannelse, støtte af forskningsprojekter samt udsendelse af et omfattende informationsmateriale. Det vil blive overvejet, om der er behov for en regulering af fondets økonomiske grundlag efter prisudviklingen siden 1979.

*Forskningen* er et vigtigt led i forbedringen af arbejdsmiljøet. Øget viden om og overblik