

[Waldorff]

streres, at arbejdsgiverne får adgang til oplysninger af denne karakter om de enkelte arbejdssøgende.

**Arbejdsministeren (Grethe Fenger Møller):**

Jeg vil gerne understrege, hvad jeg sagde før, at det er AF-systemets opgave at virke neutralt i forhold til såvel arbejdsgivere som arbejdstagere. Det, man har villet med AF-Match-systemet, der som sagt ikke er taget i brug endnu, ved at anvende EDB, er, at man hurtigt og mere sikkert kan formidle job.

Jeg synes, at det, hr. Waldorff gør, er, at han ligesom forskubber problemet. Arbejdsgiveren har jo ret til at sige ja eller nej til den arbejdskraft, arbejdsformidlingen anviser ham. Han kan sige: jeg vil ikke have XX af den ene eller den anden eller den femte årsag. Man kan sige, at ved at have en mulighed for, at en virksomhed kan anmelde en arbejdssøgende som uønsket, så slipper man for at foretage en anvisning, hvor den pågældende virksomhed rent faktisk ikke vil tage den omtalte medarbejder.

Jeg vil sige, at de oplysninger, der kommer ind om den pågældende, ikke bliver videregivet til andre virksomheder. Det er alene AFs personale og den pågældende arbejdssøgende, som har adgang til registeret. Endvidere har den enkelte arbejdssøgende adgang til at få ændret en ukorrekt begrundelse for uønskedhed i EDB-registeret efter samtale med en AF-konsulent.

Jeg mener faktisk ikke, at der er nogen problemer i dette. Det er en videreførelse af den ordning, der har været gældende, og som gælder i øjeblikket, med manuelle kort. Det betyder simpelt hen, at man i tide kan sikre sig, at man ikke anviser XX til Y virksomhed, fordi Y virksomhed på forhånd har tilkendegivet, at den ikke ønsker at ansætte vedkommende.

**Lilli Gyldenkilde (SF):**

Jeg må nok sige, at jeg er lidt chokeret over det, jeg hører her fra arbejdsministerens side. Det, arbejdsministeren siger, er jo, at det er udmærket, at der finder en forsortering sted, for vi ved jo godt, hvordan reglerne er her i Danmark. De er sådan, at arbejdsgiveren leder og fordeler arbejdet og bestemmer selvfølgelig også, hvem man vil ansætte og ikke ansætte. Det er klart, det ved

vi godt alle sammen. Vi er endda nogle, der arbejder for at få den regel afskaffet.

Jeg er chokeret over, at det, arbejdsministeren står her og lægger gode ord ind for, er, at man skal lave en forsortering af arbejdskraften via et offentligt apparat, der hedder arbejdsformidlingen, som ifølge loven skal være neutral i forhold til henvisningerne. Jeg synes i høj grad, at det er uønsket, at den mulighed bliver ved med at være åben, så jeg vil spørge ministeren, om hun da slet ikke vil overveje at se nærmere på denne sag, for den er faktisk mere grotesk, end man umiddelbart tror.

**Waldorff (VS):**

Jeg synes, at selvmodsigelserne er temmelig åbenlyse, når arbejdsministeren på den ene side siger, at arbejdsformidlingssystemet skal fungere neutralt i forholdet mellem arbejdere og virksomhed, og på den anden side siger fuldstændig åbenlyst, at selvfølgelig skal arbejdsformidlingen lave en forsortering af arbejdere, sådan at en virksomhed ikke risikerer at få påduttet en, den betragter som uønsket.

En ting er, at hvis en arbejdsgiver ikke kan lide en arbejder, der kommer og søger arbejde, så bliver han afvist, og hvis nabovirksomheden har hørt om vedkommende, eventuelt igennem dette skuffekartotek, så bliver han også afvist. Så længe der har eksisteret lønarbejde, har det været sådan, at arbejdsgiverne har haft denne ret til at afvise at ansætte folk. En anden ting er, at det afgørende skridt, som nu bliver taget, er, at det offentlige arbejdsformidlingssystem – oven i købet meget effektivt med AF-Match-systemet, altså et centralt register – sørger for, at alle disse oplysninger opbevares centralt, og at de er tilgængelige. Måske har den enkelte virksomhed ikke umiddelbart ret til at få de oplysninger, men vi ved jo, det tror jeg også arbejdsministeren ved, at de alligevel i vid udstrækning får disse oplysninger.

Jeg vil gerne stille mit oprindelige spørgsmål igen, for det fik jeg ikke svar på: hvem har godkendt dette? Er det noget, arbejdsdirektoratet har fundet på, eller har arbejdsministeren godkendt det?

**Arbejdsministeren (Grethe Fenger Møller):**