

[Socialministeren]

Jeg er glad for, at fru Lone Dybkjær er enig i, at det drejer sig om at opnå en besparelse af denne størrelsesorden, og at der her er tale om en besparelse, som også rammer alle lønmodtagergrupper jævnt.

På det konkrete spørgsmål fra fru Lone Dybkjær vil jeg svare, at jeg naturligvis vil følge udviklingen meget nøje på dette område. Det er klart nødvendigt i en situation, hvor vi gennemfører en lov, som naturligvis har ret betydelige konsekvenser, og hvor der altid kan gemme sig nogle administrative problemer knyttet til den.

Jeg kan i den forbindelse oplyse, at Dansk Arbejdsgiverforening er i gang med at ændre sin fraværstatistik – den statistik, der i øvrigt bruges som grundlag også for beregning af sygefravær i al almindelighed – således at det bliver muligt at opgøre antallet af karensdage, herunder i hvilket omfang karensdagen afvikles ved afspadsring eller restferie. På grundlag heraf vil man i slutningen af året kunne danne sig et overblik over, hvorledes karensdagen administreres i praksis.

Her har vi altså et halvt år til rådighed, og jeg mener, vi må afvente denne rapport og se, hvordan det har virket, før vi har mulighed for at tage stilling til, om der er opstået konkrete administrative problemer undervejs, og hvordan loven i øvrigt følges.

Må jeg videre sige til fru Lone Dybkjær, at det er klart, at også koncessionerede virksomheder er omfattet. Jeg kan sammenfattede sige, at alle er omfattet; det er der ingen diskussion om.

Hr. Bjørn Elmquist spørger, om jeg ikke finder det rimeligt, at nogle bliver undtaget. Dertil vil jeg sige i overensstemmelse med mit første svar: nej, det gør jeg ikke, for karensdagsloven omfatter samtlige lønmodtagere, og jeg kan ikke tilbageholde en bemærkning om, at der selvfølgelig er en række grupper, som ikke har overtidbetaling og ikke kender begrebet overarbejde, men om hvilke man vel normalt må sige, at de har en løn, der også er fastsat ud fra de principper, at de ikke får betaling for overarbejde. Så også af den grund finder jeg, at alle bør være omfattet af loven.

Der bliver stillet spørgsmål både af hr. Bjørn Elmquist og af fru Mette Groes om anvendelse af ferieloven. Dette spørgsmål har naturligvis været forhandlet med socialministeren, og det er klart tilkendegivet, at

når der er tale om restferiedage – og det er alene restferiedage, vi taler om – kan der efter aftale mellem arbejdstager og arbejdsgiver anvendes en feriedag, men det er naturligvis alene et tilbud, og vi mener, det er et tilbud – som jeg også sagde i mit første svar – der giver mulighed for, at vi i højere grad får tingene til at fungere på en fornuftig måde.

Fru Mette Groes spørger, om jeg er tilfreds med den viden, jeg får fra dagspressen på disse områder. Dertil vil jeg sige: nej, det er jeg ikke, absolut ikke. Det er derfor, jeg har kontaktet Dansk Arbejdsgiverforening, som har haft kontakt med et stort antal medlemsvirksomheder for dér i højere grad at få en stikprøveundersøgelse af, hvad der egentlig foregår.

Waldorff (VS):

I modsætning til de fleste andre er jeg bestemt ikke enig i, at man skal prøve at få en besparelse, der går ud på, at især – og det vil det jo være – de dårligst stillede må gå på arbejde, selv om de er syge, eller må skære ned på deres ferie, mens andre – og det er så højere funktionærer, mellemledere og ledere i virksomhederne – kan lave nogle aftaler med ejerne om at smutte uden om dette her.

Jeg vil i øvrigt bede socialministeren, for det synes jeg ikke blev klart her til sidst, bekræfte, at det ikke er sådan, at lovens ord forbyder virksomheder lokalt at lave aftaler, som betyder, at man udbetaler løn også for den første sygedag.

Dernæst vil jeg nævne et eksempel, hvor socialministeren ikke bare kan henviser til, at det er noget med private virksomheder, nemlig den forskelsbehandling, der vil være på de højere læreanstalter, hvor det videnskabelige personale jo ikke har nogen fremmødepligt og i tilfælde af sygdom udmærket bare kan blive hjemme og sige, de arbejder hjemme, og få deres løn for det, mens det teknisk-administrative personale, som har en fremmødepligt, bliver nødt til at acceptere at være uden løn på den første sygedag. Det vil jeg gerne have socialministerens kommentarer til.

Albertsen (S):

I den udveksling af bemærkninger, som her er fremkommet, er der én ting, som det forekommer mig helt fantastisk at man be-