

Arbejdsministeren (Grethe Fenger Møller):

I et mundtligt svar i folketingets spørgetid den 19. januar 1983 på et lignende spørgsmål fra samme spørger nævnte jeg blandt andet, at arbejdsløshedsdagpenge ifølge arbejdsløshedslovens § 61 ikke kan udbetales til et arbejdsløshedskassemedlem, hvis ledighed skyldes, at han er omfattet af konflikt. Omfattet af konflikt er man blandt andet, hvis man ved konfliktens iværksættelse er *beskæftiget* på den konfliktramte virksomhed.

Jeg nævnte videre, at det forsikringsmæssige problem herefter er, om den enkelte havnearbejder kan anses for at være beskæftiget, selv om den pågældende ikke aktuelt er *i arbejde* på den konfliktramte virksomhed, samt at dette måtte afhænge af en konkret vurdering i det enkelte tilfælde, ligesom jeg fremhævede, at denne vurdering skulle foretages af den enkelte arbejdsløshedskasse og efterfølgende af arbejdsdirektoratet og ankenævnet for arbejdsløshedsforsikringen.

Det juridiske problem i havnearbejdersagerne er altså, om man som havnearbejder kan være *beskæftiget* på en konfliktramt arbejdsplads uden konkret at være *i arbejde*.

At en sådan situation kan forekomme inden for havnearbejderområdet, er for arbejdsdirektoratet – og for mig – indlysende.

Om der forekommer sådanne situationer, har jeg som nævnt ikke mulighed for at tage stilling til, idet dette henhører under andre myndigheder.

For en god ordens skyld vil jeg nævne, at jeg naturligvis ikke på nogen måde anfægter den afgørelse, som ankenævnet i 1975 traf i en konkret sag vedrørende en havnekonflikt, men jeg må fremhæve, at der var tale om en konkret afgørelse i en konkret situation – på samme måde som det vil blive tilfældet i hver enkelt af de dagpengesager, som udspringer af den nuværende havnearbejderkonflikt.

Spm. nr. S 605

Til *arbejdsministeren* (7/2 83) af:

Waldorff (VS):

»Hvad har ministeren tænkt at gøre for at stoppe kommunernes, amtens og statens misbrug af dagpengesystemet?«

Begrundelse

Regeringens begrundelse for at skære ned på de supplerende dagpenge har været, at både arbejdere og arbejdsgivere har misbrugt systemet.

Det er således blevet betegnet som misbrug, når arbejdsgiverne i havnene, i fiskeindustrien, i kontorfaciliteterne m.v. har ansat folk mindre end 40 timer om ugen, så arbejderne må hæve supplerende dagpenge for de manglende timer.

På trods af at det er den store arbejdsløshed, som gør dette muligt for arbejdsgiverne, så har arbejdsministeren insisteret på, at bl.a. problemerne på havnene skulle løses »strukturelt«, som det hedder.

Nu er det imidlertid sådan, at det er det offentlige, som er den største »misbruger« af dagpengesystemet. I de senere år er der oprettet flere og flere deltidsstillinger, hvilket tvinger de ansatte til at supplere deres arbejdsindtægt med supplerende dagpenge.

Det må derfor forventes, at arbejdsministeren nu tager skridt til, at både stat, amter og kommuner ændrer disse deltidsstillinger til fuldtidsstillinger.

Besvarelse (14/2 83):

Arbejdsministeren (Grethe Fenger Møller):

Spørgeren anfører i sin begrundelse, at det offentlige i de senere år har oprettet flere og flere deltidsstillinger og dermed i vidt omfang har henvist de ansatte til at supplere deres lønindtægt med supplerende dagpenge.

Spørgeren opfordrer mig til at sørge for, at stat, amter og kommuner ændrer disse deltidsstillinger til fuldtidsstillinger.

Jeg vil gerne i den forbindelse henlede opmærksomheden på reglerne om frigørelsesattester (arbejdsgiverens afkald på opsigelsesvarsel), som har til hensigt at hindre utilsigtet anvendelse af arbejdsløshedsdagpengesystemet, ved at ansatte og arbejdsgivere indretter sig på en kombination af deltidsbeskæftigelse og supplerende dagpenge.

Før udsendelsen af reglerne blev der ført forhandlinger med de offentlige arbejdsgivere, hvor det blev henstillet, at de oprettede så mange stillinger som muligt som fuldtidsstillinger, og at deltidsstillinger så vidt muligt blev besat med folk, som ønskede deltidsansættelse. Kun hvis dette ikke var muligt, henstillede man, at der blev udstedt frigørelsesattester.