

[Kaj Poulsen]

timer skal ligge inden for et kalenderår. Vi tror, at en sådan ordning vil gøre det nemmere for medlemmerne selv at følge med i, hvad de har af timer, og vi kan derfor tilslutte os dette.

Vi kan ligeledes tilslutte os ændringen om den fem ugers ventetid fra ophøret af et tidligere job til en eventuel påbegyndelse af de 200 timers arbejde. Vi finder, at denne regel er en klargøring af de regler, som faktisk fungerer i dag.

Vi er mere betænkelige ved, at regeringen ønsker at fjerne de månedlige kontrolkort for efterlønsmodtagere. Vi finder, at der i disse kontrolkort har ligget en god service over for medlemmerne, idet de har kunnet følge med i, hvor meget de har brugt af de 200 timer, og kasserne har således også kunnet hjælpe medlemmerne til ikke at komme i klemme i 200 timers reglen. Dette forslag vil – det skal vi erkende – være en administrativ lettelse, men en betydelig forringelse af servicen over for medlemmerne; det er uomtvisteligt. Vi kunne i stedet foreslå en ordning, som måske kunne tilfredsstille ministerens ønske om at slippe af med de 700.000 kontrolblanketter og samtidig give en tilfredsstillende vejledning for medlemmerne.

Vi kunne tænke os, at vi fastholdt muligheden for de 200 timers arbejde, men måske lavede en fælles omregningssats. Man kunne så fortælle medlemmerne, hvad den fælles omregningssats vil betyde i indkomst om året og ved årets begyndelse meddele medlemmerne, hvad de måtte tjene inden for dette kalenderår. Det ville være en nem måde for kasserne at administrere det på, at medlemmerne ved årets slutning indberettede, hvad de havde haft i lønindkomst for dette år. Vi mener, at en sådan vejledning til medlemmerne ville være positiv, og vi håber at kunne komme igennem med en ordning i den retning.

Jeg skal så anmode om, at vi, når vi skal behandle dette forslag, også tager fat på det problem, som arbejdsudvalget under landsarbejdsnævnet har ønsket løst, nemlig problemet med den konkurrence, der er opstået mellem mellem kasserne om medlemmer. Det ligner efterhånden sæbepulverfabrikanters konkurrence om at sælge mest sæbepulver. Vi har set kasser lave konkurrencer og love præmier til medlemmer, der kan skaffe yderligere medlemmer til deres kasser.

Vi kunne tænke os at få løst det problem, så overflytning kun kan ske, når der er ændrede arbejdsforhold, en ny arbejdssituation eller ændrede grænseaftaler. Vi vil lægge meget stor vægt på at få en sådan ordning, at vi fik dette løst.

Sluttelig skal jeg sige, at vi som nævnt er meget positive over for de ting, der ligger i forslaget. Men jeg vil godt sige vedrørende de bemyndigelser, som ministeren har foreslået, til arbejdsdirektøren og landsarbejdsnævnet, at dem vil vi have meget nøje præciseret under udvalgsarbejdet. Vi ønsker ikke at lægge stemmer til forslaget, hvis disse bemyndigelser skal bruges eller misbruges som de bemyndigelser, disse organer fik i oktober måned. Derfor vil vi meget gerne have en meget nøje redegørelse for disse bemyndigelser.

#### **Bo Kristensen (KF):**

Det konservative folkeparti hilser med glæde dette forslag fra arbejdsministeren velkommen. Det er et konstruktivt forslag, som er et led i regeringens fortsatte bestræbelser for at forenkle lovgivningen og specielt det administrative bureaukrati. Der er ingen tvivl om, at denne mindre ændring af loven om arbejdsløshedsforsikring vil forbedre og forenkle administrationen i såvel A-kasserne som arbejdsdirektoratet, ligesom den vil være til stor fordel for A-kassernes medlemmer.

Hvis ændringerne bliver vedtaget, vil ikke mindre end 700.000 blanketter kunne afskaffes. Et væsentligt element i forslaget er således ændringen i kravene om efterlønsmodtagernes indberetningspligt vedrørende antallet af udførte arbejdstimer. Efter de nugældende regler må efterlønsmodtagere have indtil 200 timers arbejde sammenlagt inden for de seneste 12 måneder. Det betyder, at man hver eneste måned er nødt til at kontrollere, at hver enkelt efterlønsmodtager ikke har haft arbejde – lønnet som ulønnet – i mere end 200 timer; altså skal A-kasserne hver eneste måned fremsende kontrolblanketter, som skal udfyldes og derefter returneres af efterlønsmodtageren. Hele denne møjsommelige proces er både tidkrævende og dyr, samtidig med at den i høj grad er med til at gøre reglerne vanskelige at overskue for den enkelte bruger.