

[Kaj Poulsen]

tilfældet, betyder det, at medlemmet opbruger sin ferie, selv betaler for sin sygdom og får karensdag, når han har skiftet arbejdsplads.

**Albertsen (S):**

Jeg måtte forstå det sådan, at der i den redegørelse, der er udsendt med henblik på, at man kan konvertere en karensdag til en feriedag, ikke var gjort opmærksom på de forbehold, som nu tages over for bestemte grupper. Under behandlingen af lovforslaget blev problemerne herom drøftet ganske intenst. I den forbindelse rejste jeg spørgsmålet om en folkeskolelærer, der er syg i et antal dage om året. Hvorledes vil ministeren administrere det? Skal skolen indkaldes til ekstra skoledage, for at den pågældende lærer kan konvertere de karensdage til feriedage? Jeg kan næsten på forhånd regne svarets formulering ud og allerede nu konstatere, at der hermed er skabt nye skillelinjer, nye skel, på en helt urimelig måde.

**Arbejdsministeren (Grethe Fenger Møller):**

Fru Lilli Gyldenkilde ville gerne have et notat, der belyste sammenhængen mellem ferieloven og sygedagpengeloven, og om, i hvilket omfang man kan anvende restferiedage til erstatning for en karensdag. Vi kan godt sende et notat til arbejdsmarkedsudvalget, for det er lidt svært at diskutere dette.

Hvad angår det spørgsmål, hr. Albertsen stiller om, hvorvidt man nu skal til at ændre skoletimeplaner, kan jeg svare, at det skal man ikke, for bestemmelsen forudsætter, at man kan benytte en restferiedag, ellers har man ikke denne mulighed. Det fremgik også af mit svar, at der dels skal være en aftale mellem lønmodtageren og arbejdsgiveren, for at det kan ske, dels også rent faktisk være restferiedage, som den pågældende lønmodtager kan gøre brug af.

Hermed sluttede spørgsmålet.

**Spm. nr. S 624**

3) Til *socialministeren* af:

**Lilli Gyldenkilde (SF):**

»Vil ministeren fastholde loven om indførelse af karensdag ved sygdom, når der i disse dage fremkommer den ene oplysning efter den anden om, at anvendelse af feriedagen

ge til dækning af karensdag er en ubrugelig løsning for alle, men især for de dårligst stillede på arbejdsmarkedet, fordi disse som oftest ingen feriedagpenge har til gode og derfor ikke kan tilgodeses på anden måde end via afskaffelse af karensdagen?«

**Skriftlig begrundelse**

Sociallove er til for at hjælpe socialt dårligt stillede. Sygedagpengeloven hører til under sociallove.

Når det kan bevises, at en lov især rammer de dårligst stillede, burde en sådan lov tages af bordet. Der er så mange problemer i bestemmelsen om karensdagen, at denne aldrig skulle have set dagens lys.

Mange arbejdstagere og arbejdsgivere har indset dette og gjort indsigelse mod loven. Dette har ført til, at regeringen i al sin visdom har besluttet, at feriedagpenge kan bruges til betaling for en karensdag.

Da der i disse år er stor arbejdsløshed, er der utrolig mange, som ikke har dækning til afholdelse af ferie, hvilket vil sige, at de, der socialt er dårligst stillet af alle, ikke har nogen mulighed for dækning af karensdagen.

**Socialministeren (Palle Simonsen):**

Jeg vil gerne slå fast, at det fortsat er regeringens opfattelse, at lovgivningen om karensdag ved sygdom bør gælde for alle lønmodtagere. Der tages ved denne lovgivning ikke særligt hensyn til enkelte grupper af lønmodtagere. Lovgivningen er udformet således, at de lavestlønnede kommer til at betale mindre for første sygedag end højere lønnede, og det er, finder jeg, socialt set en rimelig løsning, som vi diskuterede indgående i forbindelse med gennemførelsen af loven i folketinget.

I sikkerhedsstyrelsens cirkulære om ændringer i dagpengeloven er det fastslået, at i tilfælde, hvor en arbejdsgiver og en ansat bliver enige om at henlægge en restferiedag til en første fraværdsdag, betragtes den efterfølgende fraværdsdag ikke som en karensdag. Jeg skal i øvrigt ikke gå ind i den diskussion, der netop har været med arbejdsministeren om mulighederne for anvendelse af feriedage, men blot fastslå, at det, der er tale om her, naturligvis alene er et tilbud. Det, der er afgørende at holde fast i, er, at der er gennemført en karensdag for samtlige lønmodta-