

2) Til *arbejdsministeren* af:

Lilli Gyldenkilde (SF):

»Vil ministeren tage nogle initiativer gående i retning af, at lønmodtagernes feriepenge og ferieret ikke bruges til at rette op på loven om karensdagen, idet denne lov har vist sig at være temmelig problematisk at arbejde med i praksis både for lønmodtagere og for arbejdsgivere, og idet regeringens beslutning om, at karensdagen kan konverteres til en feriedag, jo i højeste grad fører til forskelsbehandling af ansatte på samme virksomhed?«

Skriftlig begrundelse

At bruge feriepenge- og ferieretsloven, som regeringen har til hensigt, er ikke alene stødende og uretfærdigt for lønmodtagerne, men er samtidig udtryk for manglende kendskab til virkeligheden for lønmodtagere.

Som eksempel kan nævnes, at en lønmodtager, der har opbrugt sine feriepenge inden 1. januar, rent faktisk ikke har feriepenge at bruge af fra 1. januar til 1. maj.

Et andet eksempel: for en lang række virksomheder på det private arbejdsmarked er det sådan, at virksomheden lukker helt i ferietiden. De, der har feriepenge til gode, får dem udbetalt ved afholdelse af ferie, mens de, der ikke har det, kan få arbejdsløshedsunderstøttelse for ferieperioden. Dette betyder en offentlig udgift. Såfremt mange har brugt af feriepenge til sygedage (karensdag), vil det betyde, at de får arbejdsløshedsunderstøttelse for den manglende feriedækning – altså reelt ingen besparelse for det offentlige.

Arbejdsministeren (Grethe Fenger Møller):

I forbindelse med udsendelse af sikringsstyrelsens cirkulære om ændringer i lov om dagpenge m.v. har arbejdsministeriet udtalt, at det er i overensstemmelse med ferieloven, hvis man lægger en restferiedag på en fraværsdag på grund af sygdom og på den måde undgår karensdagens virkning.

Jeg må dog gøre opmærksom på, at det er en forudsætning for en sådan ordning, at der kan opnås en aftale mellem arbejdsgiver og lønmodtager om at placere en restferiedag således, og ligeledes en forudsætning, at der er restferiedage, som lønmodtageren kan gøre brug af.

Jeg agter ikke at gribe ind over for den mulighed, der eksisterer for, at en lønmodtager, der ønsker det og kan opnå arbejdsgiverens tilslutning til det, disponerer over sine feriedage på en måde, som den enkelte selv finder formålstjenlig.

Lilli Gyldenkilde (SF):

Jeg skal med det samme – måske er det unødvendigt – fastslå SFs modstand mod indførelse af karensdagen, og jeg kan af ministerens besvarelse høre, at vi ikke skal forvente, at der fra ministerens side vil blive taget initiativer i retning af, at den bliver afskaffet igen.

Så vil jeg spørge, om ministeren vil erkende, at det fra den 1. januar til den 1. maj faktisk ikke er muligt ifølge ferieloven at få udbetalt feriedagpenge ved sygdom, såfremt ferien for det foregående år er opbrugt. I den forbindelse vil jeg henvise til ferielovens § 9, som i øvrigt siger, at ferien skal være på mindst 18 dage og skal gives i sammenhæng i tiden mellem den 2. maj og den 30. september. Er feriedagenes antal under 18, skal hele ferien gives i sammenhæng i ferieperioden, hvilket vil sige, at det kan blive umuligt at bruge ferieloven. Det skal jeg ikke beklage, for det, der egentlig skal til, er, at karensdagsloven skal væk, men at bruge ferieloven på denne måde finder vi simpelt hen oprørende. Jeg vil gerne have et svar på, om det ikke er rigtigt, at den, der har opbrugt sin ferie, ikke har mulighed for at få udbetalt så meget som 1 krone i feriedagpenge fra den 1. januar og frem til den 1. maj.

Arbejdsministeren (Grethe Fenger Møller):

Spørgsmålet om selve karensdagen hører ikke under mig, men under socialministeren. Jeg vil sige til fru Lilli Gyldenkilde, at det selvfølgelig er meningen med ferieloven, at ferien skal bruges til at holde ferie i, men vi har noget, vi kalder for hovedferien, som er 3 uger, og da vi har i alt 5 ugers ferie, er det af de to sidste uger, man har mulighed for at tage nogle dage i stedet for en karensdag. Det er også klart, at forudsætningen for, at man kan bruge en feriedag for at undgå karensdagens virkninger, er, at man rent faktisk har en feriedag til gode, så i de tilfælde, hvor en lønmodtager har opbrugt sin ferie, er det klart, at vedkommende ikke kan bruge en sådan restferiedag.