

[Ministeren for offentlige arbejder]

repareret og vedligeholdt vognparken i de større byer uden lange ventetider. På nær ét værksted i København er de derfor heller ikke baseret på egentlig reparationsvirksomhed, men i højere grad på at kunne træde til i forbindelse med akutte problemer som f.eks. startbesvær om vinteren, havarier o.lign. Erfaringsmæssigt kan det være vanskeligt at få kontakt med en autoreparatør i de tidlige morgentimer eller om aftenen uden for normal arbejdstid – altså på de tidspunkter, hvor P&T har størst kørselsaktivitet.

Derudover varetager værkstederne kvalitetskontrol med private autoreparatørers arbejde for både at bedømme reparationsomfang og -kvalitet. Værkstederne medvirker også på denne måde til en økonomisk forsvarlig drift af automobilparken. Hertil kommer, at der visse steder varetages tilsyn af posttekniske anlæg og andet materiel.

Til illustration kan nævnes, at hvor det svenske postvæsen gennemsnitlig har en reservevogn for hvert 7. automobil, regner P&T med et reserveautomobil for hvert 20., hvilket bl.a. tilskrives muligheden for hurtig hjælp i tilfælde af startproblemer m.v.

Det kan endvidere oplyses, at post- og telegrafvæsenet i foråret 1982 har påbegyndt og fortsat er i gang med detaljerede driftsøkonomiske undersøgelser af autoserviceværkstederne med henblik på en nærmere og aktuel vurdering af deres driftsøkonomi.

Spm. nr. S 140

Til *ministeren for offentlige arbejder* (3/11 82) af:

Tommy Dinesen (SF):

»Hvad har ministeren tænkt sig at bruge rapporten, udarbejdet af Institut for Anvendt Psykologi, om ansættelse af postarbejdere i postterminalen til, og hvad har rapporten kostet skatteyderne?«

Begrundelse

Rapporten, der omhandler ansættelse og jobanalyse af postbude og postarbejdere i Københavns postterminal, vil, hvis den skal bruges, medføre en ny praksis ved ansættelse inden for staten forstået således, at de, der antages, skal have et lavere intelligensniveau end andre arbejdere i dette land.

Tilsyneladende tror instituttet, at de på denne måde kan hindre problemer på postterminalen.

Besvarelse (8/11 82):

Ministeren for offentlige arbejder (Bollmann, fg.):

Blandt de mange foranstaltninger, som er truffet for at få Københavns postterminal til at fungere tilfredsstillende, indgår også undersøgelser af, i hvilket omfang der ved nyantagelser kan opnås sammenfald mellem på den ene side arbejdets vilkår og muligheder og på den anden side ansøgernes interesser, evner og anlæg. Sådant sammenfald kan medvirke til, at de, der ansættes, bliver tilfredse med arbejdet, og til, at kvaliteten af det udførte arbejde bliver tilfredsstillende.

Generaldirektoratet for post- og telegrafvæsenet har derfor med henblik på overvejelser om ændring af antagelsesproceduren bedt Institut for Anvendt Psykologi om at udarbejde en jobanalyse vedrørende jobbet som postbud og postarbejder i Københavns postterminal med henblik på at få afdækket, hvilke typer af krav der er relevante i forbindelse med udførelse af arbejdet for postbude og postarbejdere i Københavns postterminal.

Rapporten er udarbejdet på grundlag af firmaets samtaler med ledelse og medarbejdere i postterminalen, selvstudier i postterminalen samt andre undersøgelser. Den har kostet 25.000 kr. + moms.

I rapporten stilles på baggrund af en analyse af de indsamlede oplysninger forslag om udvælgelseskriterier for postbude og postarbejdere, som ønsker at arbejde i Københavns postterminal.

Det forventes, at anvendelsen af en ny og forbedret antagelsesprøve kan medføre, at personaleomsætningen blandt postbude og postarbejdere i Københavns postterminal, der er på 15–25 pct. om året, kan nedbringes væsentligt.

Rapporten blev for nogle dage siden tilsendt postterminalens samarbejdsudvalg, for at der på baggrund af dettes drøftelser samt efterfølgende drøftelser med fagorganisationerne ville kunne tages stilling til, hvad der eventuelt videre skal foretages.

Generaldirektoratet har imidlertid oplyst at det på baggrund af visse misforståelser om rapportens sigte har sat sagen i bero på prin-