

[Lilli Gyldenkilde]

det sikres, at man betragtes som rask, når en læge siger, at man er det?»

#### Begrundelse

Det er i sig selv et stort problem, når folk bliver syge. Oven i dette kommer for nogles vedkommende, at tilknytningen til arbejdsmarkedet afbrydes ved, at de afskediges under sygdommen.

Efter raskmeldingen kan det ske, at den pågældende A-kasse læser reglerne således, at den raskmeldte ikke anses for stående til rådighed for arbejdsmarkedet – i enkelte tilfælde på trods af at vedkommende er genansat til senere ansættelse. Dette peger i retning af, at reglerne ikke er tydelige nok for dem, der skal administrere dem.

I andre tilfælde kan det være sådan, at den raskmeldte måske er frarådet at tage arbejde af samme art som tidligere på grund af et sygdomsbillede, der indicerer, at sygdommen enten er foranlediget af arbejdets art eller forværres af det. Her bliver der så tale om en revalideringssag. Efter endt revalidering skal den pågældende skaffe sig 5 ugers arbejde for at bevise, at han står til rådighed for arbejdsmarkedet. Dette lader sig ikke altid gøre, da det ofte i disse år er sådan, at arbejdsmarkedet ikke står til rådighed for dem, der ønsker arbejde.

Dette betyder igen, at den pågældende hverken er at betragte som syg eller rask. Den pågældende er derved faldet i et hul i lovgivningen, der er meget svært at komme op af igen.

Derfor mener spørgeren, at reglerne skal være sådan, at når et menneske har været sygt, men er rask, skal vedkommende ikke lide økonomisk tab.

*Besvarelse (25/7 83):*

**Arbejdsministeren (Grethe Fenger Møller):**

Ifølge arbejdsløshedsloven kan arbejdsløshedsdagpenge kun udbetales til ledige medlemmer, der står til rådighed for arbejdsmarkedet.

Jeg skal i denne forbindelse henvise til min besvarelse af spørgsmål nr. S 1379, stillet af hr. Tinning, hvor jeg om rådighedsbegrebet bl.a. sagde, at et medlem skal have helbred til at klare et arbejde. Ved vurderingen heraf må der dog tages et rimeligt hensyn til

et medlems evner og kræfter, idet det ikke kan forlanges, at medlemmet skal kunne overtage et hvilket som helst arbejde. Heraf følger, at en rådighedsvurdering i alle tilfælde skal foretages konkret i forhold til det enkelte medlem.

Jeg skal gøre opmærksom på, at det er hovedreglen, at et medlem, der har været sygt, efter raskmelding kan modtage dagpenge efter arbejdsløshedsloven.

Direktoratet har over for mig oplyst, at en afskedigelse på grund af en langvarig og/eller hyppige sygemeldinger ofte vil føre til, at arbejdsløsheds-kassen og arbejdsdirektoratet finder, at der kan rejses tvivl om et medlems rådighed.

Denne rådighedsvurdering er en helt konkret vurdering, som tager hensyn til en række momenter, herunder sygdommens art og varighed, idet kassen skal afgøre, om medlemmet må antages at klare et arbejdsforhold, eller om der er begrundet tvivl herom.

Direktoratet har endvidere oplyst, at en erklæring fra en læge om, at et medlem anses for rask, indeholder en lægelig vurdering. En sådan kan ikke i sig selv anses for at være tilstrækkelig til, at man ud fra et arbejdsløshedsforsikringssynspunkt vil kunne anse medlemmet for at være til rådighed for arbejdsmarkedet, men erklæringen vil indgå som et væsentligt led i rådighedsvurderingen.

I tilfælde, hvor der er begrundet tvivl om, hvorvidt et medlems helbredstilstand gør varigt arbejde inden for et bestemt arbejdsområde mulig, vil der dog være mulighed for at anse medlemmet for at være til rådighed for arbejdsmarkedet og dermed dagpengeberettiget. Dette kræver, at arbejdsløsheds-kassen i samråd med arbejdsformidlingen skønner, at medlemmet er i stand til at overtage arbejde inden for andre faglige områder, og at medlemmet erklærer sig villigt til at søge og overtage sådant arbejde.

Hvis denne løsning ikke skønnes muligt, kan arbejdsløsheds-kassen kræve arbejde af en vis varighed som bevis for, at medlemmet er til rådighed for arbejdsmarkedet.

Jeg mener endelig, at reglerne i arbejdsløshedsloven og arbejdsdirektoratets bekendtgørelse af 29. april 1982 om rådighedsforpligtelsen i tilstrækkelig grad tydeliggør forholdene, og jeg har derfor ikke planer om at revidere disse regler.