

[Boligministeren]

nedlæggelsen tilvejebringes andre boliger i kommunen.

Berettigede til at flytte ind i ungdomsboliger, hvortil der er ydet statsstøtte efter kapitel IX i lov om boligbyggeri, er unge uddannelsessøgende og andre unge med et særligt behov derfor. Det er derfor ikke givet, at familier, hvis boliger nedlægges, vil være berettigede til at leje ungdomsboliger, der samtidig oprettes.

Boligministeriet er bekendt med den konkrete sag, der drejer sig om indretning af ungdomsboliger i en ejendoms baghus, som tidligere udelukkende har været anvendt til erhvervsformål. Der er således i det konkrete tilfælde ikke tale om nedlæggelse af familieboliger.

Principielt er jeg dog af den opfattelse, at det i ombygningssituationen som udgangspunkt bør tilstræbes at etablere ungdomsboliger i ejendomme, som ikke længere ønskes benyttet til deres hidtidige formål, f.eks. som institutioner eller stiftelser med socialt formål. Jeg finder derfor, at der bør lægges vægt på, at der ved ydelse af statsstøtte til tilvejebringelse af ungdomsboliger tilføres nye boliger.

Spm. nr. S 1311

Til *arbejdsministeren* (16/6 83) af:

Eva Møller (KF):

»Finder ministeren det rimeligt, at arbejdstilsynet, herunder arbejdsmiljøinstituttet, sender ca. 110 mennesker af personalet til institutionskonference på Roskilde Højskole i tiden 17.-19. august 1983 i en tid, hvor der er økonomisk knaphed på uddannelseskontoen, og hvad er prisen for dette arrangement?«

Begrundelse

Instituttet ønsker at afholde denne konference, hvor medarbejderne skal drøfte »strukturproblemer« omkring instituttet og øvrige samarbejdspartnere.

Konferencen afholdes som internatkursus på Roskilde Højskole, og senere skal dette kursus følges op med et såkaldt opfølgingskursus, hvor der gøres status. Ved denne form må man i allerhøjeste grad stille spørgsmål, om udbyttet står i forhold til totalomkostningerne.

Besvarelse (4/7 83):

Arbejdsministeren (Grethe Fenger Møller):

Jeg kan på baggrund af en udtalelse fra direktoratet for arbejdstilsynet oplyse, at arbejdsmiljøinstituttet (AMI) i forbindelse med arbejdsmiljøloven af 1975 fik en række nye opgaver ved betænkning 811 fra samme år. AMIs formål er ifølge denne betænkning at medvirke til at skabe et sikkert og sundt arbejdsmiljø ved at klarlægge og udforske skadelige faktorer i arbejdsmiljøet i bredeste forstand. Dette skal foregå ved information, ved undervisning, ved løsning af praktiske arbejdsmiljøproblemer samt ved arbejdsmiljøforskning. Instituttet har siden 1979 været under udbygning med henblik på at opfylde disse opgaver, og medarbejderstaben omfatter i dag 110 personer, hvoraf hovedparten er nyansatte.

Medarbejderne i instituttets afdelinger har en vidt forskellig uddannelsesmæssig baggrund, og i halvdelen af afdelingerne er lederstillingerne endnu ikke besat, bl.a. på grund af lønklassifikationsproblemer. Samtidig har AMI, da instituttets oprindelige bygning på Baunegårdsvej i Hellerup er fuldt udnyttet, måttet indhuse visse funktioner på to andre adresser, hvilket selvsagt giver anledning til en række ledelses- og koordineringsmæssige vanskeligheder.

På grund af det nye lovgrundlag, de mange nye opgaver, tilgangen af personale og den geografiske spredning har AMI ønsket at afholde en institutkonference, jfr. vedlagte program, (ikke optrykt her), for alle medarbejdere med det formål at få kommunikeret en række brugeres syn på og forventninger til instituttets virke ud til samtlige medarbejdere. Et andet væsentligt formål med konferencen er at øge effektiviteten i instituttets arbejde ved at bringe medarbejderne sammen og træne deres evne til internt og eksternt samarbejde.

Begge formål anses af instituttets ledelse og medarbejdere for særdeles væsentlige for opretholdelse af et effektivt og målrettet institut. Jeg deler denne opfattelse.

Såvel omfang af tidsforbrug som de direkte omkostninger ved en institutkonference, der er budgetteret til 151.000 kr., heri indeholdt rejse til og ophold på Roskilde Højskole, finder jeg således berettigede.