

[Arbejdsministeren]

for elektronisk udstyr og andet maskinel. Opgaverne var arbejdspsykologisk særdeles relevante, og en udvikling af disse i Danmark vil kunne støtte den danske produktion af udstyr og være af betydning for vejledning vedrørende arbejdspladsindretning.

Det kan endelig nævnes, at det personlige kendskab, studieturen tilvejebragte i forhold til en række fremtrædende japanske arbejdsmiljøforskere og deres baggrund og tekniske muligheder, har resulteret i udveksling af tidsskrifter, årsberetninger og forskningsoversigter samt forskningsrapporter.

På det mere indsatsbetonede område erfarede den danske delegation, at man i Japan har overensstemmende synspunkter med de synspunkter, der fremgår af arbejdstilsynets rapport om kræft og kemiske stoffer og om grundlaget for bedømmelsen af kemiske stoffers kræftisiko. Man havde endvidere lejlighed til at se, hvorledes man i Japan håndterer problemerne vedrørende forurening med kemiske stoffer og materialer i arbejdsmiljøet. Erfaringerne herfra vil indgå i arbejdstilsynets arbejde med forebyggelse af skadevirkninger, der stammer fra kemiske stoffer og materialer.

Delegationen fik endvidere lejlighed til at se, hvorledes man i Japan søger at forebygge større ulykker ved særlig risikobetonet industrivirksomhed. Disse erfaringer er viderebragt til arbejdsministeriets udvalg om betydelige risici, hvis opgave det bl. a. er at kortlægge, hvor sådanne risici kan forekomme inden for dansk industri, og hvilke tiltag man i så fald skal tage for at forebygge større ulykker og katastrofer. Arbejdet i dette udvalg indgår som en del af forberedelsen til at implementere Rådsdirektiv af 24. juni 1982 om risikoen for større uheld i forbindelse med en række industrielle aktiviteter.

Besøg på en række avancerede japanske industrivirksomheder og i en japansk arbejdstilsynskreds gav mulighed for at vurdere arbejdsmiljøindsatsen både på det måletekniske område og med hensyn til teknisk-hygieniske løsninger på arbejdspladserne. Resultaterne herfra vil indgå i arbejdsmiljøinstituttets arbejde med arbejdspladsmålinger.

Sammenfattende er det direktoratet for arbejdstilsynets vurdering, at man såvel på det forskningsmæssige som på det forvaltningsmæssige område har været i stand til at indhøste betydelige erfaringer fra opholdet i

Japan. Hertil kommer, at man har fået et indgående kendskab til det snævre samarbejde, der i Japan foregår mellem de offentlige myndigheder, virksomhederne og de ansatte om i fællesskab at løse arbejdsmiljøproblemerne.«

Jeg kan henholde mig hertil.

Spm. nr. S 1184

Til *ministeren for offentlige arbejder* (16/5 83) af:

Barsøe-Carnfeldt (UP):

»Vil ministeren venligst detaljeret redegøre for den i ministerens svar af 5. maj 1983 på mit spørgsmål nr. S 1086 udfærdigede økonomiske opstilling over, hvad det koster at overføre en telefax-meddelelse i A 4 format i Danmark over kortere og længere afstande?«

Begrundelse

Ministerens kalkulationer synes ukorrekte.

Besvarelse (24/5 83):

Ministeren for offentlige arbejder (Arne Melchior):

Leje af en telefaxterminal (gruppe 2) ved P&T eller telefonselskaberne koster 2.500 kr. i oprettelsesafgift og 2.550 kr. pr. kvartal i abonnementsafgift.

Afskrives oprettelsesafgiften over 3 år og forrentes med 15 pct. p.a., bliver den månedlige udgift ved at have en telefaxterminal stående til rådighed 937 kr., hvilket svarer til ca. 43 kr. pr. arbejdsdag.

Denne faste omkostning skal fordeles på det antal A 4-sider, der i gennemsnit sendes pr. dag, eksempelvis

ved 10 stk. pr. dag = 4,30 kr. pr. stk.

ved 50 stk. pr. dag = 0,86 kr. pr. stk.

ved 100 stk. pr. dag = 0,43 kr. pr. stk.

Til overføring af telefaxmeddelelser fra afsender til modtager benyttes telefonnettet. En gruppe 2 terminal overfører en A 4-side på max. 3 minutter. – Telefontaksterne er i princippet graduert efter afstanden. Til brug ved en belysning af, hvad det koster at overføre en telefaxmeddelelse, kan som middeltal benyttes følgende afgiftsstørrelser:

Mellem 2 byer

over kortere afstande ... 20 øre pr. minut

Mellem 2 byer