

materialer, L 225 1971 om arbejderbeskyttelse i Grønland samt ferielovgivningen, LB 352 1981 om ferie og dele af medhjælperloven L 256 1961 med senere ændringer.

Arbejdsmiljøloven omfatter principielt ethvert arbejde for en arbejdsgiver. Lovens formål er at skabe et sikkert og sundt arbejdsmiljø, der til enhver tid er i overensstemmelse med den tekniske og sociale udvikling i samfundet. Et sikkert og sundt arbejdsmiljø indebærer:

1. Beskyttelse mod arbejdsulykker og erhvervsygdomme i traditionel forstand, det vil sige dels påvirkninger fra pludselige begivenheder, dels påvirkninger på kortere eller længere sigt, der medfører fysiske eller psykiske helbredsskader. Herunder medregnes også psykisk betingede lidelser.
2. Beskyttelse imod andre påvirkninger, der kan forringe sundheden, herunder bl.a. påvirkninger, der forbigående eller varigt forringer den fysiske eller psykiske sundhedstilstand uden at frembringe karakteristiske sygdomssymptomer.

Arbejdstilsynets opgaver i forbindelse med arbejdsmiljøloven er bl.a. at:

1. vejlede virksomheder, branchesikkerhedsråd, arbejdsmarkedets organisationer og offentligheden om arbejdsmiljømæssige spørgsmål,
2. bistå arbejdsministeriet med forberedelse af regler i henhold til loven,
3. udstede forskrifter i henhold til bemyndigelse fra arbejdsministeren,
4. holde sig orienteret om den tekniske, medicinske og sociale udvikling med henblik på forbedring af arbejdet for sikkerhed og sundhed i arbejdsmiljøet,
5. behandle planer for arbejdsprocesser, arbejdssteder, tekniske hjælpemidler m.v. samt stoffer og materialer og meddele tilladelse i henhold til loven eller administrative regler,
6. påse, at loven og de forskrifter, der gives med hjemmel i loven, overholdes,
7. vejlede og rådgive virksomhederne og de ansatte ved etableringen af bedriftssundhedstjeneste samt kontrollere, at etableringen finder sted efter reglerne i bekendtgørelsen om bedriftssundhedstjeneste,
8. udføre en række bundne opgaver ved kontrol med dampkedler, beholdere og elevatorer,
9. myndighedskontrol med anlæg m.v. i forbindelse med indførelse af naturgas i Danmark.

Organisatorisk er arbejdstilsynet opbygget med et direktorat og 14 afgrænsede tilsynskredse, hvis grænser er sammenfaldende med landets inddeling i statsamter, idet dog Roskilde og Bornholms statsamter tilsammen udgør én tilsynskreds, og Københavns og Frederiksberg kommuner ligeledes udgør én tilsynskreds.

Arbejdsmiljøinstituttet (AMI) beskæftiger sig med forskning, en række undersøgelsesopgaver, rådgivning og information samt uddannelse. Som et led heri skal instituttet ikke mindst sørge for, at eksisterende forskningsresultater bringes ud til praktisk brug på arbejdspladserne.

Under instituttet er oprettet et med miljøministeriet fælles register for anmeldelse af stoffer og materialer (produktregisteret), jfr. L 212 1979 om kemiske stoffer og produkter og L 247 1979 om ændring af lov om arbejdsmiljø kap. 8 om stoffer og materialer.

Arbejdstilsynet udfører rekvireret arbejde mod fuld indtægtsdækning. Arbejdstilsynet er registreret i henhold til bekendtgørelse nr. 597 af 23. november 1978 om merværdiafgift af offentlige institutioners fremstilling af varer og ydelser til eget brug.

Som led i arbejdstilsynets vejledningspligt udgiver direktoratet bl.a. en række publikationer, herunder kortfattede foldere, som udleveres gratis, og mere fyldige vejledninger, pjecer, rapporter m.v. – ofte i forbindelse med udstedelse af nye regler – som udleveres mod betaling.

Ved deltagelse i de af arbejdstilsynet etablerede kurser betaler deltagere, som ikke er ansat i arbejdstilsynet, en kursusafgift til dækning af de dermed forbundne udgifter.

Med fuld indtægtsdækning fra bl.a. Nordisk Ministerråd udføres en række forskningsprojekter af arbejdstilsynet.

Der arbejdes fortsat med en samling af henholdsvis direktoratet og arbejdsmiljøinstituttet, der begge er blevet spredt på flere adresser.