

	1.	2.	3.	4.	5.
Karensdag					÷ 7,1
c. Andet personale					147,8
Kontrol med trækningerne					88,0
<i>Pensionstilskud m.v.:</i>					
ATP-bidrag (vedr. 02. Særskilt vederlæggelse)					50,0
Lønmodtagernes garantifond (vedr. 02. Særskilt vederlæggelse)					9,0
<i>Diverse lønudgifter:</i>					
Særlig feriegodtgørelse					0,8
d. Personale i F-år og BO-år	F	BO 1	BO 2	BO 3	
Forventet antal stillinger	24	24	24	24	
Forventet personaleforbrug (incl. deltidsansatte omregnet til fuldtidsbeskæftigede)	32,7	32,4	32,1	31,8	

	a.	b.	c.
02. Særskilt vederlæggelse			25.900.000
Salg af klasselotteriets lodsedler mod 12½ pct. i provision som eneste vederlag. Hvor provisionen udgør 7 pct., er der suppleret med et tillæg, jfr. nedenfor, jfr. Akt 36 13/10 1976. Ca. 375 kollektioner omfatter hver omkring 450 lodder, og kollektørerne oppebærer udelukkende vederlag i form af provision			20.420.000
Ca. 115 kollektioner er endnu omfattet af den ordning, at provisionen udgør 7 pct. Hertil kommer et tillæg af en sådan størrelse, at kollektører med 225 lodder kan oppebære en samlet indtægt, der på det nærmeste svarer til et honorar med et grundbeløb på 26.900 kr., og således, at kollektører med 180 lodder eller herover oppebærer et tillæg som fastsat for kollektører med 225 lodder, medens de øvrige, hvoraf der er ca. 10 tilbage, oppebærer ¼ heraf			4.805.000
Der er tillagt klasselotterikollektører, der er udnævnt før 1. juli 1966, en efterløn på 7.000 kr. årligt i indtil 5 år efter afskedigelsen, jfr. Akt 320 6/4 77			675.000
Afviklingen af den her nævnte efterløn er påbegyndt i 1982.			
03. Overarbejdsbetaling. Til overarbejde for timelønnede forventes anvendt ca. 2.000 timer. Overarbejde forekommer næsten udelukkende i hovedkollektionen til fornyelsen i april og oktober måned.			
21. Driftsmidler m.v. Udgiften vedrører hovedkollektionen.			
25. Husleje. Udgiften vedrører hovedkollektionen.			