

- godkendte omklassificeringer af visse tjenestemandstillinger m.v. (CO I) med virkning fra 1. april 1982 i henhold til finansministeriets skrivelse af 2/7 1982, 3. kt. nr. 1982-4115/486/001.
- Ændring af antal godkendte stillinger i forbindelse med tiltrædelse af følgende aktstykker:
 - Akt 36 13/10 81 - oprettelse/nedlæggelse af stillinger i forbindelse med en reorganisering af Københavns Postterminal, i alt ÷ 27 stillinger.
 - Akt 424 28/5 82 - oprettelse af 9 stillinger i forbindelse med udbygning af det sikkerhedsmæssige niveau i Post- og Telegrafvæsenet.
 - Akt 425 28/5 82 - oprettelse af 3 stillinger i forbindelse med etablering af en rationaliserings- og driftskonsulentfunktion i generaldirektoratet.

Herudover er der indarbejdet 240 lære- og praktikpladser i henhold til Akt 520 24/6 81. Endvidere er der indarbejdet en intern omfordeling mellem Post og Tele som følge af organisatorisk ændring, hvorefter følgende stillinger overflyttes til TELE:

1 overkontrollør (25), 5 edb-systemplanlægger/systemprogrammør (21), 6 edb-programmør/kørselsplanlægger (20), 3 edb-systemplanlægger/systemprogrammør (19) (heraf 2 på ²/₃ tjeneste), 7 edb-programmør/kørselsplanlægger (12/17), 6 edb-programmør/kørselsplanlægger (9/12), 1 kontorassistent af 1. grad (9) (¹/₂ tjeneste).

ad driftsudgifter.

01.-07. Merforbruget på disse konti, der er anslået efter det forventede regnskabsresultat, udgør ca. 45 mill. kr.

Af merforbruget kan 13,2 mill. kr. henføres til omkostninger vedr. fraværsdage på grund af sygdom m.v. ud over det i budgettet indarbejdede. Merforbruget er baseret på det faktiske antal beskæftigede medarbejdere. Fraværet på grund af sygdom og tilskadekomst i tjenesten forventes i 1982 at blive på 5,6 pct. eller 16,0 dage pr. månedslønnet medarbejder og 4,2 pct. eller 10,9 dage pr. timelønnet medarbejder (omregnet til fuldtidsbeskæftigelse). I forhold til det i FL 1982 indarbejdede niveau fremkommer en stigning på 2,9 dage pr. månedslønnet medarbejder og 1,1 dag pr. timelønnet medarbejder. Fraværet på grund af barsel og værnepligt forventes i 1982 at blive 0,6 pct. eller 1,7 dage pr. månedslønnet medarbejder, hvilket er uændret niveau i forhold til FL 1982. Det bemærkes, at fravær m.v. i FL 82 blev budgetteret med en lavere procent end det for finansåret 1980 konstaterede fravær.

Sygefraværet har medført øgede indtægter i forbindelse med refusion fra dagpengefonden. Når disse merindtægter ikke afspejler sig på forslaget til tillægsbevillingslov hænger det sammen med det forhold, at der i FL 1982 indtægtsmæssigt var taget højde for øgede refusioner, hvorimod der på udgiftssiden var budgetteret med et lavere sygelighedsniveau end konstateret i 1980.

Af merforbruget kan endvidere 23,0 mill. kr. henføres til lønudgifter til 547 langtidsledige, der løbende er ansat i henhold til lov nr. 277 1981 og lov nr. 287 1982 om arbejdstilbud til langtidsledige.

0,5 mill. kr. kan henføres til lønudgifter til 51 lærlinge og praktikanter, der er ansat i henhold til Akt 520 24/6 81 om lære- og praktikpladser.

2,2 mill. kr. kan henføres til den pr. 1. april 1982 gennemførte forhøjelse af tillægget for indtjent overarbejde, der afspadsers ved erstatningsfrihed.

Ca. 0,1 mill. kr. kan henføres til lønudgifter til projektgruppe for færdiguddannede til tilpasning af personalepolitikken til fremtidens opgaver.

En mindreudgift på 1,3 mill. kr. kan henføres til mindre personaleudskiftning end forudsat ved budgetteringen. Personaleudskiftningen i 1982 forventes at blive på 1,4 pct. for medarbejdere af assistentlinien, 3,5 pct. for kontorassistenter og 2,1 pct. for postbude. Den resterende afvigelse på ca. 7 mill. kr. modsvares af et mindreforbrug på øvrige konti (10-39).