

Det er fra Danmarks Statistik blevet oplyst, at opgørelsen er behæftet med en vis usikkerhed, bl.a. i relation til afgrænsningen af de opgjorte personalegrupper. Hertil kommer, at overgang fra heltids- til deltidsbeskæftigelse er medregnet som afgang. Det er ikke muligt nærmere at belyse betydningen af disse faktorer.

Som et forsigtigt skøn for denne personalegruppe (heltidsansatte månedslønnede) kan det imidlertid anslås, at en samlet personaleafgang pr. år på i størrelsesordenen 10 pct. ikke synes at være urealistisk.

Dette resultat er samtidig i god overensstemmelse med en undersøgelse, som budgetdepartementet har foretaget af personaleafgangen fra den statslige sektor, og som viser en personaleafgang på 7 pct. i 1982. Undersøgelsen er alene baseret på månedslønnede med en beskæftigelse på over 15 timer om ugen. Samtidig viser undersøgelsen imidlertid, at personaleafgangen varierer meget betydeligt mellem de forskellige personalegrupper. Eksempelvis er personaleafgangen noget mindre for tjenestemænd end for andre personalegrupper.

En tilsvarende variation i personaleafgangen må antages at eksistere for de forskellige grupper af kommunalt ansatte. Der findes imidlertid ikke statistisk materiale, der muliggør en belysning af personaleafgangen for andre grupper af kommunalt ansatte end de ovenfor behandlede heltidsansatte månedslønnede.

Forudsættes det, at skønnet på 10 pct. er rimeligt dækkende for den gennemsnitlige personaleafgang for hele den kommunale sektor, og forudsættes det endvidere, at de 10 pct. også har været gældende i løbet af 1982, kan personaleafgangen opgjort i fuldtidsbeskæftigede for hele den kommunale sektor skønnes til i størrelsesordenen 45.000 personer i 1982.

Som det imidlertid er fremgået, hviler dette skøn på en lang række usikre forudsætninger, ligesom omfanget af personaleafgangen som nævnt må antages at udvise store variationer mellem de forskellige personalegrupper.

Spørgsmål 21:

»Hvilke konsekvenser for de unges beskæftigelse vil det få, at kommuner og amts-

kommuner i realiteten vil lukke for tilgang af ansatte?»

Svar:

Som det fremgår af svarene på spørgsmål 19 og 20, er den naturlige afgang fra stillinger i kommuner og amtskommuner af en sådan størrelsesorden, at den nedgang i personaleforbruget, der må forudses, kan ske, uden at kommuner og amtskommuner behøver at lukke for tilgang af ansatte.

Hvad specielt angår de unges beskæftigelse, kan der henvises til regeringens handlingsprogram for flere unge i gang, der blev udarbejdet i forbindelse med den redegørelse, som undervisningsministeren afgav den 28. februar 1983 om en samlet forstærket indsats mod ungdomsarbejdsløsheden.

Der er i handlingsprogrammet peget på en lang række konkrete foranstaltninger, fortrinsvis af uddannelsesmæssig karakter, der sigter mod at få nedbragt ungdomsarbejdsløsheden.

Spørgsmål 22:

»Hvor mange langtidsledige vil kommuner og amtskommuner skulle beskæftige i 1984 (omregnet til heltidsstillinger)?«

Svar:

Der henvises til besvarelsen af spørgsmål 24.

Spørgsmål 23:

»Hvor stor var stigningen af antallet af beskæftigede langtidsledige fra 1982 til 1983, og hvor stor forventes den at blive fra 1983 til 1984?«

Svar:

Der henvises til besvarelsen af spørgsmål 24.

Spørgsmål 24:

»Hvad forventes de kommunale, de amtskommunale og de samlede udgifter til beskæftigelse af langtidsledige at blive i 1984?«

Svar:

På grundlag af beregninger og skøn i arbejdsministeriet og indenrigsministeriet kan