

samtlige kommunalbestyrelser og amtsråd, at der i 1984 finder en yderligere reduktion i udgiftsniveauet sted. Det er i skrivelsen nævnt, at udgiftsreduktionen ventes at føre til, at antallet af kommunalt ansatte i 1984 reduceres svarende til personaleforbruget ved »begyndelsen af 1982«. Dette personaleforbrug er ensbetydende med et samlet personaleletal på ca. 440.000 (ekskl. beskæftigelsesordninger).

Med udsigterne til en personalereduktion i 1984 må det forventes, at kommuner og amtskommuner i 1983 undlader fuldt ud at gennemføre stigningen i personaleforbruget fra 442.000 til 449.000. Denne vurdering underbygges af, at kommunerne ifølge de foreløbige oplysninger fra Kommunernes Landsforening, jfr. svaret på spørgsmål 27, tilsyneladende har sparet mere i 1983 end forudsat. Kommunerne har så at sige »taget forskud« på besparelserne for 1984. På denne baggrund kan det antages, at det kommunale personaleforbrug i 1983 vil ligge på ca. 445.000 (ekskl. beskæftigelsesforanstaltninger).

Den nødvendige reduktion i personaleforbruget fra 1983 til 1984 vil herefter udgøre ca. 5.000. Denne reduktion vil for samtlige personalegrupper set under ét rigeligt blive modsvaret af naturlig afgang, jfr. svaret på spørgsmål 20. For enkelte kommuner og personalegrupper kan afskedigelser dog blive nødvendige.

Den umiddelbare virkning for statens udgifter til arbejdsløshedsdagpenge som følge af, at antallet af stillinger i kommunerne reduceres med 1.000, vil være en merudgift på i størrelsesordenen 100 mill. kr. Ved en reduktion på 5.000 stillinger kan merudgiften anslås til ca. 500 mill. kr. Dette beløb er opgjort før skattefræk.

Spørgsmål 20:

»Hvor stor var den naturlige afgang (pension, ansættelse i den private sektor m.m.) for kommuner og amtskommuner i 1982?«

Svar:

Det fælleskommunale løndatakontor har oplyst over for indenrigsministeriet, at der ikke findes statistisk materiale, der direkte belyser omfanget af den naturlige afgang fra den kommunale arbejdsstyrke.

Derimod kan Danmarks Statistiks lønstatistiske opgørelser for kommunalt ansatte anvendes til en indirekte belysning af den samlede »personaleomsætning« i den kommunale sektor. Det bør dog indledningsvist understreges, at statistikken ikke er udformet til dette formål. Det fremgår eksempelvis ikke af statistikken, om afgang fra den kommunale arbejdsstyrke skyldes, at de pågældende søger væk, pensioneres, eller de pågældende stillinger nedlægges.

Statistikken er fortrinsvis baseret på oplysninger fra de kommunale lønanvisningssystemer og omfatter alene de personer, der ansættes og afskediges af kommunerne. Ud fra indberetningerne er det muligt at udskille det antal personer, der indgår i opgørelserne for to på hinanden følgende år, og som altså har været ansat i begge år, samt det samlede antal personer, der har været ansat i hvert af årene.

Nedenfor er vist det samlede antal *heltidsansatte månedslønnede* (dvs. tjenestemænd og overenskomstansatte) for hvert af årene 1979-81, som er det sidste år, for hvilket oplysninger foreligger. Den betragtede gruppe udgør i størrelsesordenen 30 pct. af det samlede antal personer, der indgår i Danmarks Statistiks lønstatistik for kommunalt ansatte:

Antal heltidsbeskæftigede månedslønnede, som er omfattet af statistikken i:

Hvert af årene:			I begge årene:	
1979	1980	1981	1979 og 80	1980 og 81
135.374	157.329	160.696	109.137	121.917

Skønt statistikken kun omfatter personer, som har været ansat i hele året, er det muligt – forudsat en jævn til- og afgang i løbet af året – at danne sig et skøn over den samlede *afgang* af personale inden for denne gruppe i

løbet af hvert af årene 1980 og 1981. Det må på det foreliggende grundlag anslås, at afgang har udgjort i størrelsesordenen 20 pct. af antallet af beskæftigede ved begyndelsen af de respektive år.