

er for nylig lagt om, rejseafregningssystemet er ændret – og i den forbindelse er taxi-afregningssystemet ændret og rabataftaler om flyrejser, hotelophold m.v. indgået.

Denne udvikling har medført personalebesparelser centralt – især i økonomiafdelingen – men har også betydet arbejdslettelser i samtlige af husets afdelinger – foruden besparelser, som især vedrører udsendelsesomkostningerne.

Den *generelle produktivetsforøgelse* realiseres netop i kraft af, at der over en bred front i hele huset arbejdes med at gennemføre besparelser og ændre uhensigtsmæssige arbejdsgange.

Der arbejdes *aktivt og engageret* med denne opgave mange steder i huset, og medarbejderne fortjener faktisk en anerkendelse for dette arbejde – og ikke, at deres indsats bare bliver bagatelliseret eller overset.

Foruden det her omtalte arbejde med de centrale systemer omkring hovedformålet programproduktion foregår der – fortsat – et arbejde med at ændre og forbedre arbejds-

gange på andre områder.

Af større projekter kan nævnes omlægningen af licensopkrævningen, som fører til en personalebesparelse på 25 stillinger eller 25 pct.

Der er udviklet et EDB-program for diskoteket, som har vakt international opmærksomhed, og der eksperimenteres med flere arter af tekstbehandlingsanlæg.

Af mindre eksempler kan nævnes: ændret postomdeling i TV-byen, omlægning af intern busdrift og reduceret kantinebetjening. Disse ting giver som resultat, at der nedlægges ca. 15 stillinger.

Arbejdet med rationalisering og effektivisering fortsætter og er absolut ikke afsluttet. Men *en forudsætning* for opgavens løsning var som bekendt, at den *personalereduktion*, som kan opnås, gennemføres ved *naturlig afgang*. Det er efter min opfattelse en lykkelig forudsætning, men den lægger naturligvis en begrænsning på det tempo, hvori opgaven kan gennemføres.

F. HOUKJÆR

/ Navn