

[Glistrup]

punkt i tjenestemandens hidtidige løn- og pensionsvilkår, når han får et mindre byrdefuldt arbejde.

Allerede finansudvalgsvedtagelsen var urimelig, men helt forkasteligt var det selvsagt, at finansministeren gjorde de 100 pct. til hovedreglen, som ifølge forelæggelsen for finansudvalget alene var noget, som helt eller delvis kunne tænkes.

På denne baggrund må det nu efter et års forløb oplyses, i hvilke tilfælde nyordningen er benyttet, og hvilke yderligere løn- og pensionsmæssige belastninger skatteyderne derved er blevet plaget med.

Besvarelse (21/9 82):

Finansministeren (Christophersen):

I medfør af aktstykke nr. 491 i folketingsåret 1980/81, som tiltrådt af finansudvalget den 24. juni 1981, jfr. tjenestemandslovens § 45, stk. 1, indgik finansministeriet den 8. september 1981 en aftale med Akademikernes Centralorganisation og Statstjenestemændenes Centralorganisation II om løn- og pensionsvilkår for statstjenestemænd i lønramme 38, 39 og 40, der udnævnes i anden statstjenestemandstilling på chefniveau.

Den adgang, der herved blev givet til at indgå aftale om løn- og pensionsvilkår, er indtil nu udnyttet i 4 tilfælde:

1. I forbindelse med udnævnelsen af en departementschef i lønramme 39 til statsamtmand i lønramme 38 blev der indgået aftale om ydelse af et personligt tillæg til delvis udligning af lønninggangen. Tillægget aftrappes, således at det bortfalder helt 3 år efter udnævnelsen. Det personlige tillæg udgør i øjeblikket 33.539 kr. årlig. Der blev endvidere indgået aftale om, at den pågældendes pension ved afgang fra stillingen som statsamtmand skulle beregnes, som om den pågældende var forblevet ansat i en statstjenestemandstilling i lønramme 39. På nuværende tidspunkt udgør forskellen mellem pensionerne fra de to stillinger 9.581 kr. årlig, beregnet på grundlag af pensionerne ved højeste pensionsalder.

2. I forbindelse med udnævnelsen af en departementschef i lønramme 39 til statsamtmand i lønramme 39 blev der indgået aftale om ydelse af et personligt tillæg til udligning

af lønninggangen. Det personlige tillæg udgør i øjeblikket 34.225 kr. årlig. Der blev ikke indgået aftale om pensionsvilkår.

3. I forbindelse med udnævnelsen af en departementschef i lønramme 40 til statsamtmand i lønramme 39 blev der indgået aftale om ydelse af et personligt tillæg, som udlignede halvdelen af lønninggangen. Det personlige tillæg udgør i øjeblikket 25.528 kr. årlig. Der blev endvidere indgået aftale om, at pensionen ved afgang fra stillingen som statsamtmand skulle beregnes, som om den pågældende var forblevet ansat i en statstjenestemandstilling i lønramme 40. På nuværende tidspunkt udgør forskellen mellem pensionerne fra de to stillinger 3.692 kr. årlig, beregnet på grundlag af pensionerne ved højeste pensionsalder.

4. I forbindelse med udnævnelsen af en departementschef i lønramme 39 til overpræsident i lønramme 39 blev der indgået aftale om ydelse af et personligt tillæg til udligning af lønninggangen. Det personlige tillæg udgør i øjeblikket 34.225 kr. årlig. Der blev ikke indgået aftale om pensionsvilkår.

Som det fremgår, er der i to tilfælde ydet fuld udligning af lønninggang og i to tilfælde delvis udligning.

Spm. nr. 1234

Til *ministeren for kulturelle anliggender (13/9 82)* af:

Mogens Voigt (FP):

»Vil ministeren optage forhandling med ministeren for skatter og afgifter med henblik på at få fordelt de 215 millioner kroner, der kommer ind i tipsafgift, på en sådan måde, at det kun er idrætten, som kan modtage af denne pulje?«

Begrundelse

Idrætten er et kæmpe gode for folkesundheden, og som følge deraf er det ikke rimeligt, at tipsmidlerne anvendes til alverdens ting og sager, som intet har med idræt at gøre. Et af de grovere eksempler er, at tipsmidler er anvendt til rottebekæmpelse i Christiania.

Besvarelse (27/9 82):