

[Statsministeren]

Regeringen vil afvente resultatet af disse undersøgelser, før regeringen tager stilling i denne sag.

Spm. nr. 1232

Til finansministeren (13/9 82) af:

Glistrup (FP):

»Hvor vidt skal statsfinanserne nu yderligere belastes ved, at tjenestemandspensionen kan opnås ved lavere alder end hidtil?«

Begrundelse

Jyllands-Postens forside for 16. august 1982 refererede en tjenstemands-fagforeningsmand (Niels Juul) for, at tusindvis af tjenstemænd nu skulle få nedsat deres pensioneralder med 5-10 år.

Da landet har brug for mere - og ikke for mindre - arbejde, og da ældre mennesker bør ligestilles (ens pension til alle), vil det være særdeles malplaceret med den udvidelse af særprivilegeret tjenstemandspension.

Skatteyderne må i al fald have krav på at få oplyst, hvilke forøgelse af de offentlige underskud, der er i anmarch.

Besvarelse (21/9 82):

Finansministeren (Christophersen):

Ifølge tjenstemandsloven er 70 års aldersgrænsen den almindelige pligtige afgangsalder for tjenstemænd.

For visse tjenstemænd - f.eks. militære tjenstemænd og de fleste polititjenstemænd - gælder dog bestemmelser om, at afsked skal ske ved en aldersgrænse under 70 år. I alt er ca. 13000 tjenstemænd omfattet af gældende specialregler om afgangsalderen.

Tjenstemandsloven indeholder hjemmel for, at der ved aftale med tjenstemandsorganisationerne kan træffes bestemmelse om afgangspligt for grupper af tjenstemænd ved en aldersgrænse, der ligger inden for et interval fra 60 år og indtil den almindelige pligtige afgangsalder.

Finansministeriet har i samarbejde med de øvrige ministerier og tjenstemandsorganisationerne foretaget en undersøgelse af, i hvilket omfang der ud fra hensyn til arbejdsproduktiviteten, sikkerheden i tjenestens udførelse, den arbejdsmæssige belastning eller af andre særlige årsager må anses at være be-

hov for at indføre afgangspligt inden for tjenstemandsområdet før 70 års alderen.

Den foretagne undersøgelse synes at vise, at der kan være grundlag for ud fra de nævnte kriterier at overveje gradvis at nedsætte den pligtige afgangsalder for enkelte grupper af tjenstemænd, bl.a. inden for kriminalforsorgen og politiet, til enten 65 år, 63 år eller 60 år. Der er tale om stillingsgrupper, hvori der er ansat i alt omkring 5000 tjenstemænd.

Der vil først efter yderligere overvejelser blive taget stilling til spørgsmålet om eventuelt at indgå aftale med tjenstemandsorganisationerne om specielle afgangsalder for de pågældende grupper af tjenstemænd. Men regeringen har endnu ikke afsluttet sine overvejelser herom.

Det skønnes, at merudgifterne til pension ved en sådan nedsættelse af den pligtige afgangsalder i givet fald stort set vil kunne opvejes af besparelser i udgift til arbejdsløshedsdagpenge i forbindelse med nyansættelser i de ledigblivende stillinger.

Spm. nr. 1233

Til finansministeren (13/9 82) af:

Glistrup (FP):

»Hvordan går det med særbegunstigelsen af statsadministrationens topchefer ved, at de får løn og pension for mere krævende arbejde, end de udfører?«

Begrundelse

Den 24. juni 1981 vedtog finansudvalget - alle mod fremskridtspartiet - at det ville kunne aftales, at en styrelseschef, der f.eks. som 55-60-årig efter en række år som topchef ønskede at overgå til en anden chefstilling på lidt lavere niveau, helt eller delvis kunne bevare den løn- og pensionsmæssige placering, som han havde i stillingen som topchef.

Sådanne aftaler skulle indgås efter en samlet afvejning af det antal år, som tjenestemanden havde virket i stillinger som de omhandlede, og det antal år, som den pågældende måtte forventes at skulle beklæde en ny stilling.

Ifølge protokollat af 8. september 1981 benyttede finansministeren denne vedtagelse til at træffe aftale med de pågældendes fagforeninger om, at der skal tages udgangs-