

[Ministeren for offentlige arbejder]

med henblik på at sikre driftsstabiliteten og forbedre kvaliteten.

Som et led i planerne for gennemførelse af de nødvendige ændringer har der været gennemført forsøg med en ændret tilrettelæggelse af brevsorteringen i Københavns postterminal. Forsøgene har indfriet forventningerne, og det blev derfor besluttet at starte omlægningen i den trafiksvage ferieperiode samtidig med indsættelsen af ekstra ressourcer med henblik på færrest mulige gener for kunderne.

Det må imidlertid konstateres, at indlæringen af de nye sorteringsrutiner ikke er sket så hurtigt, som ledelsen har forudsat, hvilket i en periode har medført problemer med en rettidig behandling af brevposten i Københavns postterminal. Herudover er der i efterårets og vinterens løb planlagt en række omlægninger i Københavns postterminal med henblik på en varig forbedring i driftsafviklingen.

Jeg er bekendt med, at generaldirektoratet er opmærksom på de risici for driftsforstyrrelser, der vil være forbundet med de kommende omlægninger, og at man på passende måde søger at imødegå virkningerne heraf, ligesom jeg løbende vil følge udviklingen i de iværksatte og planlagte bestræbelser.

Spm. nr. 970

Til *ministeren for offentlige arbejder* (14/7 82) af:

Poulsaard (FP):

»Agter ministeren at indlede tjenstlig undersøgelse mod lederen af elektricitetsrådet?«

Begrundelse

Når spørgeren ønsker ministerens svar på dette spørgsmål, hænger det sammen med, at det må være således, at de, der bærer de gyldne kæder, også har visse forpligtelser. En eller anden i elektricitetsrådet må i sin tid have godkendt disse 36 timer og 20 minutters arbejdsuge. Hvis den leder nu er fratrådt – hvilket er højst sandsynligt – må ministeren foretage sig noget over for de skiftende chefer, der har været gennem de 25 år, uden at de har råbt vagt i gevær.

Efter spørgerens mening burde der her indledes tjenstemandsundersøgelse.

Besvarelse (27/7 82):

Ministeren for offentlige arbejder (J. K. Hansen):

Da den nuværende leder af elektricitetsrådet i oktober 1974 tiltrådte sin stilling, var arbejdstiden i elektricitetsrådet 36 timer og 40 minutter pr. uge; det samme gælder alle nuværende ansatte i rådet. Denne arbejdstid har været uændret i over 25 år.

Til spørgsmålet om, hvorvidt jeg agter at indlede tjenstlig undersøgelse mod lederen af elektricitetsrådet, kan jeg svare, at dette vil jeg først kunne tage stilling til, når resultaterne af rigsrevisionens undersøgelse foreligger.

Jeg finder det ligeledes rimeligt at afvente finansministeriets bedømmelse af, hvorvidt der, således som Dansk Ingeniørforening og Ingeniør-Sammenslutningen har anført i anledning af ændringen af elektricitetsrådets arbejdstid til 40 timer pr. uge, har dannet sig en arbejdsretligt bindende kutyme for en arbejdstid på 36 timer 40 minutter pr. uge.

Spm. nr. 971

Til *ministeren for offentlige arbejder* (14/7 82) af:

Poulsaard (FP):

»Hvilke initiativer agter ministeren at tage, for at de penge, der er udbetalt i overarbejde til ansatte i elektricitetsrådet, tilbagebetales?«

Begrundelse

Ifølge Ekstra Bladet er der gennem 25 år praktiseret en yderst favorabel arbejdstid i elektricitetsrådet, hvor man har haft 36 timer og 20 minutters ugentlig arbejdstid. Dengang man indførte det, var arbejdstiden normalt 48 timer, hvorfor det er fuldstændig barokt, at man kan læse, at der har været udbetalt overtidspenge samtidig. Disse penge må naturligvis refunderes statskassen.

Besvarelse (27/7 82):

Ministeren for offentlige arbejder (J. K. Hansen):

Elektricitetsrådet har i sagens anledning oplyst, at der kun er udbetalt vederlag for overarbejde eller merarbejde, når dette har overstegit 220 timer årligt ud over den hidti-