

Ministeren for skatter og afgifter (Lykketoft):

Statsskattedirektoratet har i anledning af spørgsmålet oplyst følgende, hvortil jeg kan henholde mig:

»De aktier, som tilbydes medarbejderne (de ansatte), kan hidrøre fra selskabets beholdning af egne aktier eller fra nytægning.

Til ansatte i selskabet kan også medregnes ansatte i datterselskaber og datterdatterselskaber.

Men hensyn til medarbejderaktiepostens størrelse er der ingen anden nedre grænse for den enkelte medarbejders aktietegning end den, der følger af den mindste aktiestørrelse for selskabets aktier, således at den enkelte medarbejder må have adgang til at tegne et passende aktiebeløb, og at den totale medarbejderposts størrelse bør stå i passende forhold til selskabets samlede aktiekapital.

Der er ej heller fastsat noget maksimumbeløb for den enkelte medarbejders aktietegning, men det er dog en betingelse, at aktiebeløbet skal stå i rimeligt forhold til de enkelte medarbejders årsløn i selskabet, eventuelt direkte være begrænset til en vis procentdel heraf.

Det er ufravigelige krav ved godkendelse af en medarbejderaktieordning, at det er medarbejderne selv, der udnytter den dem tillagte tegningsret, og at aktierne unddrages medarbejdernes fri rådighed i en periode på 5 år ved båndlæggelse i et pengeinstitut, således at båndlæggelsen inden for dette tidsrum kun kan hæves i tilfælde af medarbejderens død eller alvorlige invaliditet. Båndlæggelsen omfatter tillige fondsaktier, konvertible obligationer, provenu ved salg af tegningsret og nytegnede aktier, når disse erhvervelser vedrører de båndlagte medarbejderaktier.

Udbytte af de båndlagte aktier samt rente af et båndlagt provenu er derimod til medarbejderens fri rådighed. Der kan frigives beløb af et båndlagt provenu til betaling af skat, som er pålignet i forbindelse med salg af tegningsret knyttet til båndlagte aktier.

En yderligere ufravigelig betingelse for godkendelse er, at medarbejderaktierne skal have samme rettigheder som selskabets øvrige aktier af samme klasse, f.eks. med hensyn til udbytte og stemmeret.

Endelig skal følgende betingelser være opfyldt:

1. Adgangen til at erhverve aktier skal stå åben for alle ansatte i virksomheden, således at ingen gruppe bliver særligt favoriseret. Dog kan begrænsninger fastsat efter almene kriterier godkendes.

- Som eksempel herpå kan nævnes, at adgangen til at erhverve aktier betinges af, at medarbejderen har været ansat i virksomheden en vis tid, eller den kan variere efter forskellige gruppers tilknytning til virksomheden (moderselskab – datterselskab), efter arbejdets varighed (heltid – deltid), efter anciennitet eller efter en kombination af de nævnte kriterier.
2. Medarbejderen skal på tegningstidspunktet være i uopsagt stilling, idet der dog kan gøres undtagelse for medarbejdere, som på grund af alder er opsagt til pensionering.
3. Der skal være fastsat et maksimumbeløb for den enkeltes tegningsadgang.
4. Endvidere skal der være fastsat regler for, hvorledes der skal forholdes ved overtegning af de udbudte medarbejderaktier, eller derved, at de udbudte aktier ikke fuldt ud tegnes af medarbejderne.

For godkendelse af medarbejderaktieordninger stilles der endvidere krav om, at der efter udløbet af det indkomstår, hvori aktierne erhverves, af selskabet gives de fornødne oplysninger til ligningsmyndighederne om medarbejdernes aktieerhvervelser.

Når aktierne m.v. efter udløbet af båndlæggelsesperioden er til medarbejdernes fri rådighed, vil de kunne realiseres med den virkning, at provenuet beskattes efter de almindelige regler for beskatning ved afståelse af aktier. I denne forbindelse anses aktierne m.v. for anskaffet til den pris, som de ansatte har erhvervet dem for.«

Spm. nr. 723

Til *boligministeren* (6/5 82) af:

Askjær Jørgensen (FP):

»Efter at lejerne i KAB nu er blevet hjulpet med en statsgaranti på ca. 15.000 kr. i gennemsnit til hver, vil ministeren så også søge sikret, at alle, der bor i eget parcelhus, kan få en statsgaranti på i gennemsnit 15.000 kr.?«

Begrundelse