

[Justitsministeren]

Jeg vil dog med det samme sige, at jeg ikke har noget indtryk af nogen frustration hos bagmandspolitiet; vi ser jo jævnlig dets leder i fjernsynet, og han ser ikke spor frustreret ud. Han har heller ikke givet udtryk for nogen form for frustration over for mig, og som jeg sagde før, er der nu så mange sager på vej, at jeg har fået tilslutning i folketinget til en ny og ekstra afdeling i byretten til at behandle disse sager. På den baggrund synes jeg, det er svært at blive ved med at påstå, at der ikke skulle være noget ordentligt retsgrundlag til stede for bagmandspolitiets virke.

Det konkrete spørgsmål var, hvordan jeg ville stille mig til at få præsenteret de spørgsmål, VS kom med i 1979. Det vil jeg meget gerne se på, og kan der gives oplysninger, som ikke kræver en urimelig arbejdsindsats eller kræver, at man sidder og arbejder med nogle formodninger, hvis resultat måske ikke er så meget værd alligevel, vil jeg meget gerne se på det og give et svar til hr. Wilhjelm eller i retsudvalget.

Hermed sluttede spørgsmålet.

Spm. nr. 682

3) Til *indenrigsministeren* af:

Hagen Hagensen (KF):

»Vil ministeren drage omsorg for, at det i kommunernes udbud af arbejder, hvor der stilles krav om ansættelse af langtidsledige, sikres, at allerede ansatte i virksomheden ikke afskediges?«

Skriftlig begrundelse

Det er fuldt forståeligt, at kommunerne søger at få langtidsledige beskæftiget ved udbud af kommunale arbejder, men dette må ikke føre med sig, at de, der er i arbejde, kommer ud i risiko for at miste deres job. Trygheden i arbejdet bør ikke udsættes for sådanne farer.

Indenrigsministeren (Henning Rasmussen):

Jeg er enig med spørgeren i begrundelsen for spørgsmålet, nemlig at de, der er i arbejde, ikke skal risikere at miste deres arbejde i tilfælde, hvor kommuner søger at få langtidsledige beskæftiget, når man udbyder kommunale arbejder blandt private virksomheder.

Der er ikke i indenrigsministeriets lovgivning hjemmel til at stille krav om, at allerede ansatte i virksomheden ikke afskediges. Men det er i arbejdsministeriets bekendtgørelse om arbejdstilbud til ledige fastsat, at arbejdsmarkedsnævnet kan fratage en arbejdsgiver retten til at ansætte langtidsledige med genoptræningsstøtte, hvis arbejdsgiveren ikke overholder reglerne i loven.

Det er i loven bestemt, at sådanne arbejdstilbud skal medføre en nettoudvidelse af antallet af ansatte hos vedkommende arbejdsgiver. Støtte kan ikke ydes ved ansættelse af langtidsledige, hvis der i direkte tilknytning hertil foretages afskedigelser af i forvejen ansatte medarbejdere i tilsvarende stillinger, eller ved ansættelse i en stilling, der er blevet ledig i forbindelse med en nylig foretaget afskedigelse af en medarbejder.

Den sikkerhed mod sådanne afskedigelser, som spørgeren efterlyser, skulle således være til stede.

Hagen Hagensen (KF):

Jeg siger tak til indenrigsministeren for svaret og skal føje til, at jeg har været en lille smule i tvivl om, hvorvidt det var denne minister, jeg skulle stille dette spørgsmål til, men da han er kommunernes minister, måtte jeg mene, det var rimeligt at stille det til ham.

Det er tilfredsstillende at få klaring på, at der ikke kan være tale om, at nogle udsættes for utryghed i deres arbejde i deres allerede værende ansættelse ved, at der nu skal tages langtidsledige i arbejde, et forhold, som man jo i øvrigt må hilse med tilfredshed.

Jeg har forstået, at der ikke i og for sig er nogen umiddelbar hjemmel, men at man følger et regelsæt, der sikrer, at forholdene er i orden.

Indenrigsministeren (Henning Rasmussen):

Ja, det er altså et regelsæt, som har hjemmel i arbejdsministerens lovgivning, så det skulle altså være sikret, om jeg så må sige, i alle ender og kanter.

Hermed sluttede spørgsmålet.

Spm. nr. 717

4) Til *undervisningsministeren* af:

Tinning (VS):