

[Arbejdsministeren]

Jeg kan i forbindelse med problemerne på hospitalsområdet pege på, at der for de øvrige personalegrupper på hospitalsområdet er indgået en aftale om fravigelser fra hviletidsbestemmelsen, der stort set svarer til aftalen med Foreningen af yngre læger. Denne aftale har mig bekendt kunnet fungere, uden at det har givet problemer inden for denne personalegruppe, som bl. a. omfatter sygeplejersker, sygehjælpere, jordemødre og fysio- og ergoterapeuter.

Vedrørende døgninstitutionerne har jeg givet tilsagn om at undersøge mulighederne for en løsning af de særlige problemer, der tegner sig for de mindre institutioner. Jeg mener, det ville være halsløs gerning at ophæve hviletidsbekendtgørelsen og vende tilbage til et system, der er bygget op omkring dispensationer, eller at indføre et system, der alene hviler på særregler. Dette vil nemlig give mere administration, mere bureaukrati, hvilket forslagsstillerne jo er enige i at der ikke er brug for. Et af formålene med aftalereglerne i bekendtgørelsen var netop at undgå de tidligere dispensationer, og det har vist sig at være opfyldt, idet en række af disse dispensationer nu er afløst af aftaler.

Regeringen kan derfor ikke anbefale vedtagelsen af de foreliggende forslag.

Taanquist (S):

Beslutningsforslag nr. B 38 går ud på at afskaffe sikkerhedskurser på administrationsområdet og lignende områder, hvor der ikke består nogen speciel risiko.

Det er en misforståelse at tro, at sikkerhedsregler kun eksisterer for at undgå de rene ulykkestilfælde. Ved siden af de faktiske ulykker er der en ikke mindre trussel mod helbred og velfærd fra skadelige langtidspåvirkninger på arbejdspladsen. Disse langtidspåvirkninger behøver ikke alene at være af fysisk natur, men kan også være stress og lignende psykologiske faktorer. Dette er der dog ofte en manglende forståelse for; derfor er det også svært for mange at forstå, at det, som man her kalder administrationsområdet, skal omfattes af sikkerhedsbestemmelserne, herunder sikkerhedskurser.

Man kan ikke i stedet for sikkerhedskurser udlevere et materiale til hjemmestudium. Den brede forståelse for sikkerhedsspørgsmål får man kun under kursusformen, hvor man i fællesskab med andre og under gensidig

inspiration kan arbejde med problemerne, og vi må derfor afvise dette forslag.

Beslutningsforslag nr. B 39 går ud på, at ministeren skal ophæve hviletidsbekendtgørelsen. Heller ikke dette kan vi tilslutte os.

Arbejdsmiljølovens hovedregel er, at der skal være en 11 timers hvileperiode mellem arbejdsperioderne, og det finder vi rimeligt. I en vis udstrækning er det nødvendigt at tillempe denne regel til samfundets og erhvervslivets behov, og denne tillem্পning er gjort mulig gennem hviletidsbekendtgørelsen, som fastlægger nogle undtagelser fra 11 timers reglen. Det er vores indtryk, at hviletidsbekendtgørelsen har løst de alvorligste af de problemer, der har været omkring 11 timers reglen, og de, der er tilbage, er små og vil kunne løses på anden måde.

Vi må derfor afvise forslaget om at ophæve hviletidsbekendtgørelsen og lade denne erstattes af en række dispensationer fra arbejdsministeren.

Grethe Fenger Møller (KF):

De to beslutningsforslag, som vi i dag har til behandling, har jo allerede været inddraget af flere ordførere under den debat om arbejdsmiljø, vi havde i formiddags, og derfor er det vel også begrænset, hvad vi kan sige om dem.

For så vidt angår B 38 om begrænsning af sikkerhedskurser sagde jeg jo under arbejdsmiljøforespørgselsdebatten, at vi ikke var så lune på disse dispensationer, men vi har på den anden side sympati for, at man ser grundigt på, hvorvidt der på det såkaldte administrationsområde er behov for kurser af den art, som man har i dag, så det vil vi se positivt på under udvalgsbehandlingen.

Med hensyn til B 39 om ændring af hviletidsbestemmelserne er det rigtigt, at disse hviletidsbestemmelser giver anledning til en masse besværligheder, men jeg synes ikke, man løser problemet ved at lave nye regler og samtidig sige, at det må løses af arbejdsmarkedets parter i forbindelse med de kommende overenskomstforhandlinger.

Jeg synes, som jeg har været inde på tidligere i dag, at det, der er brug for, er en ændring af 11 timers reglen, således at der på alle områder kommer til at gælde en 11 timers regel som den, der i øjeblikket er gældende for landbruget.