

[Forsvarsministeren]

Med baggrund i den indgåede aftale om forsvarets ordning forventes hæren ved udgangen af 1984 i vestre landsdelskommandos område (Jylland-Fyn) at bestå af 3 brigader og et antal bataljoner med i alt ca. 4.000 mand i den stående styrke. I østre landsdelskommandos område (Sjælland-Lolland-Falster) vil hæren omfatte 2 brigader og et antal bataljoner med i alt ca. 2.500 mand i den stående styrke. I Bornholms region vil hæren bestå af en bataljonskampgruppe med i alt ca. 500 mand i den stående styrke. Hærens stående styrke udgør sammen med den hjemsendte supplementsstyrke hærens dækningsstyrke.

Hertil kommer hærens uddannelsesstyrke af værnepligtige.

Søværnet vil ved udgangen af 1984 bestå af 37 kampenheder (fregatter, korvetter, missil- og torpedobåde, undervandsbåde, mine læggere og minerydningsfartøjer), hvortil kommer 22 farvandsovervågningsenheder (bevogtningsfartøjer, orlogskuttere og bevogtningsbåde) samt til fiskeriinspektion 5 større skibe, 5 kuttere og 8 helikoptere.

Flyvevåbnet vil ved udgangen af 1984 bestå af 92 kampfly, 3 transportfly, 3 fiskeriinspektionsfly, 8 redningshelikoptere, 23 skole- og kurérfly, 6 raketeskadriller til områdeluftforsvar (IHAWK) og 10 nærluftforsvarsenheder.

Hertil kommer for alle tre værns vedkommende en operativ støttestruktur (kommandomyndigheder, overvågningsanlæg, kontrol- og varslingsanlæg m. v.) og en forsynings- og vedligeholdelsesmæssig støttestruktur (materielkommandoer, værksteder, depoter m. v.). Udnyttelsen af kaserner m. v. vil blive forbedret ved afhændelse af overskudskapacitet og ved tilpasning til kampenhedernes behov, således at flest mulige midler frigøres til drift af disse. Endvidere er det tanken at forenkle forsvarskommandoens organisation for at opnå besparelser og for at skabe bedre vilkår for planlægning og ressourcestyring.

Formålet med forslaget til lov om forsvarets personel er dels at skabe mulighed for, at forsvarets personel- og uddannelsessystem fortsat kan imødekomme de krav, som samfundsudviklingen og de løbende struktur- og aktivitetsændringer i forsvaret stiller, dels at skabe grundlag for at kunne tilvejebringe og opretholde den personelstyrke, der bedst mu-

ligt tilgodeser forsvaret under udnyttelse af de ressourcer, der stilles til rådighed.

Forslaget bygger på en betænkning afgivet i juli 1980 af en styringsgruppe vedrørende nyordning af forsvarets personelforhold. Betænkningen er i oktober 1980 fordelt til Folketinget.

Forslaget indebærer, at der etableres en sammenhængende og enkel personelstruktur med en niveauinddeling opbygget på grundlag af ansvars- og arbejdsområder. Forslaget indebærer endvidere, at der gennemføres en mere klar fordeling af forsvarets stillinger mellem militært personel og civilt personel samt mellem forskellige personel- og faggrupper.

Det foreslås, at den nuværende opdeling af officerspersonellet i A- og B-linie samt kontraktansatte reserveofficerer ophæves, og at gradsbetegnelser og krav til officersuddannelsernes varighed ikke længere fastsættes ved lov. Det er ikke hensigten at indføre en enhedsofficersuddannelse, men derimod at etablere en officersgrunduddannelse, hvis indhold og varighed afhænger af de enkelte værns og funktioners behov. Den nuværende reserveofficersordning foreslås bibeholdt af hensyn til mobiliseringsstyrkens behov.

Som optagelseskrav til officersuddannelsen vil HF- og studentereksamen danne grundlag på en sådan måde, at det erfaringsgrundlag og lederpotential, der findes blandt det faste personel i sergentgruppen, i større omfang end i dag kan udnyttes ved rekruttering til officersgruppen.

Det er hensigten at gennemføre en ændret tjeneste for officerspersonellet, således at officererne i de yngre år anvendes inden for de områder, der er fysisk mest krævende, for senere at overgå til de fysisk mindre krævende områder. Herved vil aldersgrænserne for majorer/orlogskaptajner efter en overgangsperiode kunne hæves fra 52 henholdsvis 55 år til 60 år.

Der er ikke i gældende love fastsat en højeste tjenestetid for værnepligtige. Forsvarsministeren er bemyndiget til at fastsætte varigheden af den første samlede uddannelse af værnepligtige samt til at genindkalde disse til efteruddannelse i sammenlagt indtil 60 dage, befalingsmænd indtil 70 dage, i løbet af de første 9 værnepligtsår og herudover til at lade afholde lejlighedsvis mønstringer af kort varighed. Endvidere er der for sergenter og