

ialt 195 arbejdsløsheds-kassafdelinger. Kontorets nuværende organisation er fastlagt ved Akt 181 19/1 1977, hvorved der bl. a. blev oprettet 5 distriktskontorlederstillinger i lønramme 21 samt 3 faglige lederstillinger for henholdsvis arbejdsformidlere, arbejdskonsulenter og erhvervsvejledere i lønramme 25. Denne organisation sigter på en central faglig styring af alle AF's funktioner. Der var i 1977 ansat 110 publikumsbetjenende medarbejdere (arbejdsformidlere, arbejdskonsulenter og erhvervsvejledere).

Efter 1977 er arbejdsformidlingssystemet blevet pålagt en række nye opgaver i forbindelse med regeringens beskæftigelsesplaner, herunder en udvidet indsats mod ungdomsarbejdsløsheden, jobtilbudsordning for langtidsledige, behandling af længerevarende ledige i henhold til arbejdsløshedslovens § 65, et snævrere samarbejde med kommunerne, koordination af tiltag over for ungdomsarbejdsløse i de lokale områder, et udvidet opsøgende arbejde i forhold til private virksomheder, koordination af vejlednings- og uddannelsesarbejdet og opsøgning af ekstraordinære lære- og praktikpladser. Til disse opgaver har arbejdsformidlingen siden 1977 til dato fået udvidet antallet af publikumsbetjenende medarbejdere til i alt 229.

AF-København kommer efter planen til fremover at bestå af 1 hovedkontor (ca. 100 ansatte, udelukkende centrale funktioner) og 8 lokalkontorer (hver 35-50 ansatte, alt overvejende publikumsbetjenende). Det bemærkes, at kontorstørrelser i provinsen svarerende til disse lokalkontorer er normeret med 1 AF-chef (lønramme 36 eller 32) og 1 souschef (lønramme 32 eller 27).

1 stilling som arbejdsformidlingschef (32) og 1 stilling som souschef (27), der var forudsat søgt oprettet ved særskilt aktstykke mod nedlæggelse af 1 stilling som arbejdsformidlingschef (28) og 1 stilling som kontorfuldmægtig (20), vil efter aftale med finansministeriet i stedet blive søgt omklassificeret fra de 2 stillinger, der forudsattes nedlagt.

Finansministeriet har ikke kunnet tiltræde, at 60 midlertidige stillinger som arbejdskonsulent (APL), heraf 30 med udløb pr. 31. marts 1984 og 30 med udløb pr. 30. september 1984, og 20 midlertidige stillinger som kontorfunktionær (HK), heraf 10 med udløb pr. 31. marts 1984 og 10 med udløb pr. 30. september 1984, i forbindelse med L 277 10/6 1981 om arbejdstilbud til ledige gøres permanente.

I forbindelse med B 82, projekt: Forlængelse af midlertidige stillinger i arbejdsformidlingen, er 198 stillinger søgt gjort permanente. Finansministeriet har kunnet tiltræde, at 70 stillinger (14 stillinger som sekretær/fuldmægtig (AC), 6 stillinger som erhvervsvejleder (DE), 40 stillinger som arbejdsformidler/arbejdskonsulent (APL) og 10 stillinger som kontorfunktionær (HK)) gøres permanente, mens de øvrige 128 stillinger (11 stillinger som erhvervsvejleder (DE), 95 stillinger som arbejdsformidler/arbejdskonsulent (APL) og 22 stillinger som kontorfunktionær (HK)) forlænges indtil 31. marts 1985.