

senest 9 måneder, før de mister dagpengeretten. Denne fremrykning af jobtilbudstidspunktet for unge skønnes at medføre en forøgelse af tilgangen af personer, der modtager et arbejdstilbud. Hertil kommer, at målsætningen om at udbygge andelen af placeringer i den private sektor kræver en intensiveret opsøgende indsats fra arbejdsformidlingens side. Som en ny opgave er det pålagt arbejdsformidlingen at udvide sin service over for private arbejdsgivere, der ønsker at ansætte langtidsløse, således at administrative spørgsmål ved etablering af sådanne ansættelsesforhold i videst muligt omfang varetages af arbejdsformidlingen.

Der søges med henblik på disse nye opgaver oprettet 95 stillinger ved arbejdsformidlingen (30 afdelingsleder/kontorlederstillinger, 25 midlertidige stillinger som arbejdsformidler/arbejdskonsulent (APL) indtil 31. marts 1984 og 40 midlertidige stillinger som kontorfunktionær (HK) indtil 31. marts 1984). Udgifterne på årsbasis andrager kr. 17.914.800, heraf lønudgift kr. 11.276.900. Statens andel af de samlede udgifter, der udgør $\frac{3}{4}$, beløber sig til kr. 13.436.100 på årsbasis.

I bemærkningerne til lovforslaget var det skønnet, at der var behov for 140 nye stillinger, heraf 70 arbejdsrådgiverstillinger. Reduktionen i antallet af arbejdsrådgiver/arbejdsformidlerstillinger fra 70 til 25 skyldes en forudsætning om, at der af hensyn til en mere fleksibel anvendelse af personalet og dermed en forøgelse af arbejdsformidlingens effektivitet gennemføres en sammensmeltning af de to personalekategorier ved en omdannelse af stillingerne som arbejdsformidler og arbejdsrådgiver til en ny stillingskategori, AF-konsulent, med fælles stillingsbeskrivelse. Finansministeriet har godkendt sammensmeltningen, forudsat at der opnås enighed om overenskomsten.

Forslaget om oprettelse af stillinger for afdelingsledere/kontorledere skal ses på baggrund af, at de senere års personaleudvidelser næsten undtagelsesfrit har vedrørt de almindelige personalegrupper uden en dertil svarende forøgelse af ledelsesressourcerne. Da en mere effektiv udnyttelse af personaleressourcerne forudsætter en styrkelse af ledelsen, der i arbejdsformidlingen stort set kun varetages af cheferne og souscheferne for arbejdsformidlingskontorerne, har man fundet det fornødent at styrke denne ledelse med et antal mellemledere, der forudsættes at få tillagt ansvaret for den daglige ledelse af en række delfunktioner under arbejdsformidlingen.

Der søges endvidere oprettet 8 stillinger som distriktschef og 3 stillinger som stedfortrædende distriktschef ved arbejdsformidlingen i københavnsområdet mod nedlæggelse af 1 stilling som kontorleder. Merudgifterne vil på årsbasis udgøre kr. 2.254.400, hvoraf statens andel, der andrager $\frac{3}{4}$, vil blive 1.690.800 kr.

Det geografiske område, der betjenes af AF-København, har et befolkningsunderlag på 1,2 mill. og en ledighed på ca. 50.000. Kontoret betjener 20 kommuner og fører tilsyn med