

46. Bøder, konfiskation, gebyrer .....	÷ 500.000
Kontoen søges nedsat på baggrund af en ny prognose på grundlag af de seneste års regnskabstal.	
49. Diverse indtægter .....	400.000
Kontoen søges forhøjet som følge af stigende indtægter ved indførelse af rekvireret arbejde på bl. a. arbejdsmiljøinstituttet.	

Ad 1.10. Direktoratet for arbejdsmarkedsuddannelserne  
 I stilling som fuldmægtig/sekretær (AC) og 3 stillinger som konsulent, der i medfør af B 82 er søgt oprettet permanent, er af finansministeriet godkendt oprettet midlertidigt til 31. december 1985.

I personaleoversigten affattes de pågældende linier således:

	1.	2.	3.	4.	5.
<b>b. Overenskomstansatte</b>					
<i>Heltidsansatte</i>					
Fuldmægtig/sekretær (AC) <sup>1)</sup> .....	15	15	16	16	2.093.400
<b>c. Andet personale</b>					
<i>Heltidsansatte</i>					
Konsulent <sup>2)</sup> .....	17	14	17(3)	20	3.226.000

<sup>1)</sup> 1 stilling bortfalder 31. december 1985.

<sup>2)</sup> 3 stillinger bortfalder 31. december 1985.

Ad 2.01. Arbejdsformidling

Tilskud

52.01. Offentlige arbejdsformidlingskontorer LB 423 1981 ..... 32.228.000

Ved Akt 544 12/8 1981 er der pr. 1. september 1981 med henblik på den regionale samordning af uddannelses- og erhvervsvejledningsaktiviteterne og med henblik på en styrkelse af lære- og praktikpladsformidlingen ved arbejdsformidlingen oprettet 130 stillinger (15 stillinger som afdelingsledere/kontorledere, 35 stillinger som erhvervsvejledere (DE), 20 stillinger som arbejdskonsulenter (APL) og 60 stillinger som kontorfunktionærer (HK)). Udgifterne er på årsbasis anslået til 22,8 mill. kr., hvoraf statens andel, der andrager  $\frac{3}{4}$ , vil udgøre 17,1 mill. kr.

Lov nr. 277 af 10. juni 1981 om arbejdstilbud til ledige trådte i kraft den 1. september 1981. Fra samme dato ophævedes de hidtidige regler om arbejdstilbud i kap. 15 b i lov om arbejdsformidling og arbejdsløshedsforsikring m.v. Hovedformålet med arbejdstilbudsordningen er dels at genoptræne og vedligeholde de lediges arbejdsevne ved at give de langtidsledige et arbejdstilbud på en normal arbejdsplads og dels at udvide den samlede beskæftigelse i samfundet. Vedtagelsen af lov om arbejdstilbud til ledige medfører forøgede administrative byrder for arbejdsformidlingen, der dels skal placere et større antal langtidsledige og dels aflaste de enkelte arbejdsgivere i så vid udstrækning som muligt for de administrative byrder. De langvarigt ledige under 25 år er efter loven berettiget til et arbejdstilbud efter 1 års ledighed, mens de øvrige langvarigt ledige fortsat er berettiget til jobtilbud