

efter produkter og tjenesteydelser, der allerede produceres af eksisterende virksomheder uden for nævnsområdet, skal nævnet enten afvise ansøgningen eller overgive sagen til landsarbejdsnævnet, hvis afgørelse i så fald er den endelige administrative afgørelse, jfr. dog § 10.

Stk. 4. Landsarbejdsnævnet kan knytte særlige vilkår til en godkendelse.

Stk. 5. Landsarbejdsnævnet skal træffe afgørelse i sagen inden 2 måneder fra ansøgningens indsendelse til landsarbejdsnævnet.

§ 9. Kommuner og amtskommuner, der ønsker at iværksætte arbejder efter denne lov, som ikke indebærer produktion og afsætning, og som ikke støttes af staten, skal i hvert enkelt tilfælde forelægge sådanne arbejder til udtalelse i arbejdsmarkedsnævnet for iværksættelsen.

Stk. 2. Foreligger der ikke inden 1 måned fra ansøgningens indsendelse til arbejdsmarkedsnævnet en udtalelse fra nævnet, kan kommunen eller amtskommunen iværksætte arbejdet uden nævnets udtalelse.

§ 10. I særlige tilfælde kan arbejdsministeren efter forelæggelse for landsarbejdsnævnet imødekomme ansøgninger om oprettelse af arbejdspladser med støtte.

Stk. 2. Arbejdsministeren kan knytte særlige vilkår til sin afgørelse.

§ 11. Arbejdsmarkedsnævnet kan tage initiativ til, at der i områder med særlig alvorlige beskæftigelsesproblemer oprettes arbejdspladser efter denne lov.

§ 12. Den statslige støtte fastsættes til 80 pct. af højeste dagpenge pr. 1. oktober i det foregående år, jfr. § 47 i lov om arbejdsformidling og arbejdsløshedsforsikring m.v.

Stk. 2. Støttebeløbet fastsættes for et kalenderår ad gangen.

Kapitel 3

Betingelser for ansættelse

§ 13. Den, der ansættes på en arbejdsplads omfattet af denne lov, skal være

- 1) fyldt 18 år og under 25 år,
- 2) ledig og tilmeldt arbejdsformidlingen som ledig i en af arbejdsministeren fastsat periode og

3) anvist til arbejdet gennem arbejdsformidlingen.

Stk. 2. Den øvre aldersgrænse i stk. 1, nr. 1, kan fraviges, når hensynet til arbejdets udførelse gør det nødvendigt.

§ 14. Løn- og arbejdsvilkår skal være overenskomstmæssige eller de sædvanlige ved tilsvarende arbejde.

Stk. 2. For særlige grupper kan arbejdsdirektøren efter forhandling med landsarbejdsnævnet fastsætte andre vilkår.

§ 15. Arbejdsmarkedsnævnet kan beslutte, at beskæftigede under jobskabelsesordningen skal stå til rådighed for arbejdsmarkedet.

Kapitel 4

Undervisning

§ 16. Undervisningstilbud kan indgå i arbejde omfattet af denne lov, hvis det ønskes af den, der opretter arbejdspladserne.

Stk. 2. På arbejdspladser med statsstøtte efter denne lov gives der de ansatte uanset alder en statslig godtgørelse i undervisningstiden svarende til støtten efter § 12, stk. 1.

Stk. 3. Godtgørelse efter stk. 2 kan kun gives, hvor der ikke i forvejen er knyttet en særlig godtgørelse til den pågældende undervisning.

Stk. 4. Arbejdsministeren fastsætter nærmere regler om, hvorledes undervisningen kan indgå i arbejde støttet efter denne lov.

§ 17. På arbejdspladser oprettet af kommuner og amtskommuner efter denne lov, men uden statsstøtte, kan kommuner og amtskommuner give de ansatte en godtgørelse i undervisningstiden efter reglerne i § 16. Godtgørelsen kan i disse tilfælde finansieres i henhold til lov om ekstraordinære beskæftigelsesfremmende foranstaltninger i kommuner og amtskommuner.

Kapitel 5

Administration

§ 18. Arbejdsformidlingen varetager administrationen af reglerne i denne lov, hvor andet ikke er bestemt.

§ 19. Arbejdsministeren fastsætter efter forelæggelse for landsarbejdsnævnet nærme-