

lingen heraf vil forudsætte omkring 100 tjenesteplasser.

Det skal samtidig understreges, at det ikke kan anses for nødvendigt, at der allerede ved forsøgets start er et tilsvarende antal tjenesteplasser til rådighed. Det vil formentlig være hensigtsmæssigt, at en del af arbejdsstederne tilvejebringes løbende i takt med de behov, der viser sig i praksis. Efter arbejdsgruppens opfattelse vil det være tilstrækkeligt, at der ved forsøgsordningens iværksættelse er omkring 30 tjenesteplasser til rådighed.

Arbejdsgruppen har gennem udstationseringskontoret for civile væreneppligtige været i kontakt med en række institutioner inden for de ovennævnte områder med henblik på at få indtryk af deres indstilling til ordningen. Selv om der naturligvis kun har kunnet være tale om helt foreløbige tilkendegivelser, er det på denne baggrund arbejdsgruppens vurdering, at der skulle være rimeligt gode muligheder for at tilvejebringe et tilstrækkeligt antal egnede arbejdssteder. Det gælder navnlig, hvis ordningen udføres således, at en del af de dømte kan udføre arbejdet i dagtimerne.

På grund af drøftelsernes helt foreløbige karakter anser arbejdsgruppen det for rigtigst ikke at gå nærmere ind på, hvilke institutioner arbejdsgruppen har været i kontakt med.

### *11. Kriminalforsorgens administration af ordningen*

Som det fremgår af de foranstående afsnit, vil forsøgsordningens gennemførelse medføre, at kriminalforsorgen skal varetage en række opgaver, som til dels er af en anden karakter end de opgaver, der i dag påhviler den frie kriminalforsorg.

Arbejdsgruppen skal pege på, at det vil kunne være hensigtsmæssigt, at varetagelsen af disse opgaver samles i en særlig enhed under kriminalforsorgen. På det praktiske plan vil der kunne være klare fordele ved, at anvisningen af arbejdsopgaver til de dømte og den løbende kontakt med institutionerne varetages af en særlig gruppe af medarbejdere frem for at være fordelt på en række forskellige afdelinger inden for den frie forsorg. Det samme gælder naturligvis i særlig grad, når det drejer sig om selve fremskaffelsen af arbejdssteder.

Hertil kommer, at administrationen af samfundstjeneste bør være væsentligt mere kontrolpræget end den frie kriminalforsorgs almindelige opgaver, og at der med hensyn til sanktioneringen af tilsidesættelsen af vilkår om samfundstjeneste må følges en klart strengere praksis end den, der i dag følges med hensyn til almindelige vilkårsovertrædelser. Det vil derfor også af mere principielle grunde kunne være ønskeligt, at administrationen af forsøgsordningen adskilles fra kriminalforsorgens almindelige opgaver.

Oprettelse af en enhed under kriminalforsorgen en særlig enhed vedrørende forsøgsordningen, vil det formentlig også være hensigtsmæssigt, at personundersøgelse med henblik på samfundstjeneste helt eller delvis foretages af medarbejdere i den pågældende enhed.

### *12. Særlige spørgsmål*

12.1. Arbejds miljøloven indeholder en række bestemmelser om hviletid og fridøgn, jfr. for voksnes vedkommende lovens §§ 50 og 53. I forhold til samfundstjeneste vil de pågældende bestemmelser kunne give anledning til spørgsmål, i tilfælde, hvor den dømte også har almindelig beskæftigelse. Det skal derfor bemærkes, at reglerne om hviletid og fridøgn alene gælder forholdet til den enkelte arbejdsgiver og ikke er til hinder for, at en person tager beskæftigelse hos flere arbejdsgivere og derved får en kortere hviletid m.v. end angivet i de nævnte bestemmelser. Arbejds miljølovens regler skulle således ikke medføre særlige begrænsninger med hensyn til de tidspunkter, hvor den dømte kan pålægges at udføre samfundstjeneste. Noget andet er, at den dømtes arbejdstider naturligvis bør fastlægges således, at udførelsen af samfundstjeneste ikke på negativ måde kommer til at påvirke den dømtes almindelige arbejde.

Med hensyn til unge under 18 år indeholdes i arbejds miljølovens § 61, stk. 1, nogle særlige beskyttelsesregler, som gælder, uanset om den unge er beskæftiget hos flere arbejdsgivere. Som nævnt ovenfor i afsnit 3.4., vil det imidlertid kun sjældent forekomme, at personer under 18 år pålægges samfundstjeneste. Arbejdsgruppen skal derfor alene henlede opmærksomheden på, at arbejds miljøloven, når det drejer sig om unge under 18 år, kan medføre visse begrænsninger med hen-