

*Spørgsmål 52:*

»Ministeren bedes fremsende en oversigt over eventuelle foreløbige hovedemner, der tænkes at kunne indgå i forsvarsministerens årlige orienteringsredegørelse til folketingets forsvarsudvalg om forsvarrets status m.v., jfr. ministerens besvarelse af samrådsspørgsmål A«.

*Svar:*

Som det fremgik af min besvarelse af samrådsspørgsmål A, er der ifølge sagens natur endnu ikke fastlagt detaljerede retningslinjer for redegørelsens indhold.

Umiddelbart synes de naturlige hovedelementer i en sådan redegørelse at være følgende:

- Sikkerhedspolitisk baggrund,
- forsvarrets opgaver og udvikling,
- aktiviteter i fredstid,
- økonomiske forhold,
- personel,
- materiel,
- bygninger m.v.,
- civile områder,
- særlige (aktuelle) områder.

De enkelte års redegørelser vil naturligvis variere i prioriteringen af punkterne, ligesom visse af disse kan udgå og andre komme til - afhængig af udviklingen.

*Spørgsmål 55:*

»Efter aftale på samrådet den 22. april 1982 bedes ministeren kommentere Knud Østergaards ændringsforslag (jfr. L 67 - bilag 31)«.

*Svar:*

Af bemærkningerne til forslaget fremgår det indledningsvis, at værnscheferne fortsat skal have ansvaret for inspektionsvirksomhed og for uddannelse af personel og enheder, og bortset fra betegnelsen værnschef er dette i overensstemmelse med det af mig fremsatte lovforslag. Det foreslås imidlertid, at ansvaret for såvel inspektionsvirksomhed som for

uddannelse udøves over for forsvarschefen, hvilket jeg for det første områdes vedkommende nu kan tilslutte mig, jfr. det af mig den 22. april til forsvarsudvalget fremsendte ændringsforslag. Med hensyn til udøvelsen af ansvaret for uddannelsen af personel og enheder henviser jeg dels til mit svar på udvalgets spørgsmål 35, dels til min besvarelse af samrådsspørgsmål E, hvori jeg peger på vigtigheden af, at der sikres en nøje koordinati-on af alle ressourceforbrugende aktivitetsområder, herunder også uddannelsesområdet, og at dette nødvendigvis må ske i forsvarsstaben.

En henlæggelse af personelforvaltningen til værnscheferne vil være ensbetydende med en opsplitning af den personelforvaltning, som gennemførtes i medfør af lov nr. 214 af 26. april 1973, og som indebar en samling af personelforvaltningen i forsvarsstabens personelstab. Personelstaben blev oprettet pr. 1. juni 1975, og der er herefter foregået en udvikling henimod fastlæggelse af værnsfælles personelforvaltningsprincipper og -procedurer samt koordinering på en række områder, hvor det har vist sig hensigtsmæssigt, hvilket har forbedret styringen på området væsentligt.

Værnernes egenart og forskelle på det personel- og bemandingsmæssige område er opretholdt, hvor der foreligger motiverede begrundelser og argumenter herfor.

Personelforvaltningen er i dag så integreret i fællesværnsfagstaben og støttet af kostbare EDB-systemer, at det vil være bekesteligt at få det trukket fra hinanden igen. Den forestående indførelse af den nye personelstruktur, der vil kræve en nøje koordinering på tværs af værn og myndigheder, gør det yderligere ønskeligt, at personelforvaltningen fortsat gennemføres samlet i en personelstab og ikke splittes op på værnsstabe.

Endelig anføres det i bemærkningerne til det i spørgsmålet nævnte ændringsforslag, at værnscheferne bør kunne forvente sig forelagt alle spørgsmål af større rækkevidde vedrørende deres værn, ligesom de skal have ret