

ner. På længere sigt vil den magistrelle produktion efter al sandsynlighed blive forøget med de afregistrerede præparater, som ikke overgår til centraliseret produktion.

Langt de fleste af disse præparater har ikke interesse for industrien, hvorfor apotekerne fremover vil blive det eneste sted, man fremstiller disse præparater.

Ligeledes må sundhedsstyrelsens adgang til efter § 12, stk. 3, at kunne fratage et apotek retten til at fremstille magistrelle lægemidler kun anvendes i helt specielle tilfælde.

### *Kapitel 5. Særlige regler om fremstilling af farmaceutiske specialiteter på apoteker og sygehusapoteker m.v.*

Foreningen skal anmode om at blive repræsenteret i det i § 15, stk. 1, omtalte nævn, der ifølge §§ 16–19 inkl. skal medvirke ved tilrettelæggelsen af de overordnede generelle rammer og vilkår for apoteksproduktionen. Som repræsenterende branchens største personalegruppe, den gruppe, der først og fremmest kan blive ramt af arbejdsløshed i tilfælde af produktionsomlægninger og arbejdsmarkedsmæssige tilpasninger, finder foreningen det afgørende at være repræsenteret i dette meget vigtige nævn. Kun derved kan branchen forvente vor konstruktive medvirken til sådanne ændringer. I modsat fald må foreningen være nødt til at indtage deciderede forsvarspositioner. Foreningen må kunne regne med at få et af de 3 frie mandater, som indenrigsministeren kan disponere over.

### *Kapitel 6. Apotekerbevillinger m.v.*

#### *§ 20*

DATF kan tilslutte sig bortfaldet af kravet om to års provisoransættelse. Dette krav er erstattet af et generelt krav om, at ansøgeren efter sin farmaceutiske kandidateksamen skal have gjort sig egnet til at lede driften af et apotek.

Foreningen er enig i, at kvalifikationer til at lede et apotek *ud over* ved ansættelse på apotek kan erhverves ved anden beskæftigelse, således at det først og fremmest er kvalifikationer til at lede et apotek, der bliver afgørende ved tildeling af bevillinger.

Vi kan også tilslutte os bortfald af kravet om, at ansøgere ikke må være fyldt 50 år ved deres første udnævnelse. Denne aldersgrænse

har kunnet få systemet til at virke unødvendig stift.

#### *§ 21*

Foreningen kan acceptere tidsbegrænsede apotekerbevillinger, såfremt disse indgår som et led i en planlægning af apoteksstrukturen i samråd med den lokale embedslægeinstitution og de faglige organisationer – Danmarks Apotekerforening, Dansk Farmaceutforening og Danske Apoteksteknikeres Forening, jfr. bemærkningerne til § 7.

#### *§ 25*

Foreningen noterer med tilfredshed, at vi fremover vil få lejlighed til at udtale os om ansørgernes kvalifikationer og egnethed, jfr. § 71, stk. 3.

### *Kapitel 9. Apotekspersonale*

#### *§ 39*

Vi må stærkt beklage, at den største personalegruppe – apoteksassistenter – ikke som i den nugældende lov omtales i lovforslaget. Det ser vi gerne ændret, selv om det fremgår af bemærkningerne, at der ikke er planer om at indføre nye uddannelser, der sigter mod ansættelser og beføjelser på apoteket.

#### *§ 39, stk. 3*

Foreningen har særskilt rettet henvendelse til indenrigsministeren for at få tydeliggjort indholdet af denne bestemmelse og må derfor forbeholde sig sin stilling til indholdet af stykket.

#### *§ 40, stk. 1*

Efter denne bestemmelse fastsætter indenrigsministeren regler om beføjelser og betegnelser for det personale, som beskæftiges på apotekerne. Ifølge bemærkningerne *skal* der fastsættes regler om de forskellige personalegruppers ansvarsområder. Foreningen forventer som noget helt naturligt at blive inddraget i fastsættelsen af sådanne regler.

#### *§ 41*

Vi ønsker, at »andre uddannelsessøgende« præciseres til apoteksassistentelever.

#### *§ 43*