

Arbejdsministerens besvarelse af udvalgets spørgsmål nr. 18 og 19**Spørgsmål:**

»Arbejdsministeren bedes oplyse om en vedtagelse af ændringsforslag nr. 12 til L 172 (jobskabelse), men ikke nødvendigvis vedtagelse af ændringsforslag nr. 13, helt utvivlsomt indebærer, at betingelsen om, at personer omfattet af loven skal være under 25 år gælder, når den pågældende *ansættes*, og at denne betingelse ikke er til hinder for, at personer fortsætter i jobkabelsesarbejde efter det fyldte 25. år, heller ikke i tilfælde, hvor det pågældende arbejde forlænges maksimalt efter § 7.«

Svar:

Lovforslagets § 13 lyder:

»Den, der ansættes på en arbejdsplads omfattet af denne lov skal være 1) fyldt 18 år...«

Vedtages ændringsforslag nr. 12, hvorefter nr. 1) affattes således »fyldt 18 år og under 25 år«, er det efter arbejdsministeriets opfattelse helt utvivlsomt, at der kun er tale om en betingelse, der skal være opfyldt på ansættelsestidspunktet. Denne forståelse har hele tiden været arbejdsministeriets med hensyn til hele § 13, hvilket netop understreges af brugen af ordet »ansættes« fremfor ordet »beskæftiges«, jfr. også justitsministeriets kommentarer i besvarelsen af spørgsmål 19.

Spørgsmål 19:

»Ministeren bedes indhente kommentarer fra justitsministeriets lovkontor til ovenstående fortolknings spørgsmål.«

Svar:

Arbejdsministeriet har modtaget følgende kommentarer fra justitsministeriet, hvortil jeg

kan henholde mig:

»Efter justitsministeriets opfattelse må lovforslagets § 13 forstås således, at bestemmelsen fastsætter, hvilke betingelser der skal være opfyldt i forbindelse med ansættelsen på en arbejdsplads, der er omfattet af lovforslaget. Derimod synes bestemmelsen ikke at angive, hvilke betingelser der skal være opfyldt, for at et ansættelsesforhold kan fortsætte. Denne fortolkning underbygges af lovforslagets § 13, der indebærer, at den, der er beskæftiget under jobkabelsordningen, ikke skal stå til rådighed for arbejdsmarkedet, medmindre der er truffet særlig bestemmelse herom. Denne bestemmelse ville ikke harmonere med § 13, stk. 1, nr. 2 og 3, såfremt § 13 også vedrørte betingelserne for fortsat beskæftigelse under loven.

Den nævnte fortolkning af § 13 ændres ikke ved, at ændringsforslag nr. 12 gennemføres. Dette gælder, uanset om ændringsforslag nr. 13 også gennemføres. Man skal dog samtidig pege på, at lovforslagets § 13, stk. 2, ikke bør opretholdes, såfremt ændringsforslag nr. 12 gennemføres.

Lovforslagets § 7 indebærer, at et givet tilsagn om støtte kan forlænges. Der er efter justitsministeriets opfattelse ikke holdepunkt eller for at antage, at en beslutning om forlængelse af støtteperioden kan sidestilles med en nyansættelse.

Efter justitsministeriets opfattelse vil en gennemførelse af lovforslagets § 13 som ændret ved ændringsforslag nr. 12 således indebære, at det er en betingelse for ansættelse, at den pågældende er mellem 18 og 25 år. Gennemførelse af forslaget med det nævnte ændringsforslag vil endvidere indebære, at den ansatte kan forblive i stillingen efter det fyldte 25. år.