

cher. Der er i alt ca. 150 lærlingeuddannelser og omtrent lige så mange efg-2. dels-uddannelser.

De faglige udvalg har bl. a. den opgave at foretage godkendelse af lære- og praktiksteder. Denne opgave udføres i et samvirke med det stedlige arbejdsformidlingskontor (hovedkontoret).

## 2. Godkendelse af virksomheder som læresteder

Udgangspunktet for disse godkendelser er en indgået uddannelsesaftale eller en forespørgsel fra en virksomhed. Aftalerne indsendes til vedkommende arbejdsformidlingskontor; forespørgslerne kan være rettet til et fagligt udvalg eller et arbejdsformidlingskontor.

Lærlingeloven stiller ikke krav om, at en virksomhed skal være godkendt, før der antages en lærling.

Lovens § 2 indeholder betingelserne med hensyn til læremesterens uddannelse for godkendelse af læresteder. Med hjemmel i lærlingelovens § 24, stk. 7, kan et fagligt udvalg stille krav til en virksomheds forhold iøvrigt ud fra et skøn over uddannelsesmulighederne i virksomheden. Hvis et udvalg *underkender* en virksomhed som oplæringssted og retter henvendelse til arbejdsformidlingskontoret herom, må kontoret ikke godkende lærekontrakter fra virksomheden. Mesteren kan ikke af den grund hæve allerede indgåede kontrakter, derimod kan lærlingen få adgang til at hæve. Virksomheden kan ikke antage en ny lærling før underkendelsen er ophevet.

Grundlaget for afgørelsen er en undersøgelse af virksomheden foretaget af det faglige udvalg. Afgørelsen er skønsmæssig og skal være begrundet i uddannelsesmæssige hensyn. Afgørelsen skal være ledsaget af en begrundelse. Udvalgene giver klagevejledning på grundlag af lærlingerådets henstilling herom fra 1979.

Efter den praksis, der har udviklet sig, foretages de nævnte undersøgelser (oftest på initiativ fra et arbejdsformidlingskontor) *før* en indsendt lærekontrakt godkendes. Hvis udvalgets afgørelse bliver en underkendelse kan arbejdsformidlingskontoret ikke godkende aftalen, som derfor bortfalder.

Nogle udvalg har fastsat standardbetingelser, som er meddelt arbejdsformidlingskontorerne, der således kan afgøre sagen uden forelægning for udvalget, hvis betingelserne er opfyldt. Dette er naturligvis praktisk, men kan indebære risiko for, at udvalgene føler sig bundet af egne »regler« også, hvor den konkrete sag kunne give anledning til en individuel og dermed mere nuanceret bedømmelse.

Lærlingerådet er ankeinstans i disse sager.

## 3. Godkendelse af praktikvirksomheder

Efter efg-lovens § 8, stk. 3, skal praktikvirksomhederne være godkendt af vedkommende faglige udvalg. Denne regel svarer således til praksis efter lærlingelovens § 24, stk. 7, således at virksomheden principielt skal være godkendt, før der antages en efg-elev. Efg-loven indeholder ikke en til lærlingelovens § 2 svarende regel. Godkendelsen meddeles ud fra et samlet skøn over uddannelsesmulighederne i virksomheden, og udvalget er ikke bundet til bestemte kriterier.

Vedkommende Erhvervsuddannelsesudvalg er ankeinstans.

## 4. Bestående særordninger

For næsten alle faglige udvalgs vedkommende varetages arbejdet omkring besigtigelse og godkendelse af virksomhederne som lære- og praktikpladser af medlemmer af det faglige udvalg.

En af de betydeligste barrierer mod en hurtig ekspedition af godkendelser må derfor (på baggrund af møderækken med de faglige udvalg) skønnes at være medlemmernes tid. Herunder må medregnes, at mange faglige udvalg skal behandle godkendelserne på et udvalgs møde.

Det må skønnes, at en nogenlunde typisk godkendelse kan vare 1-3 måneder.

Inden for et enkelt fagligt udvalg har der udviklet sig en praksis med en hurtigere behandling.

Det faglige udvalg har udarbejdet et detaljeret *oplysningsskema*, som udfyldes af virksomhederne, som dermed giver oplysninger om virksomhedens art, omfang, udstyr m.v. til brug ved vurderingen af virksomhedens egnethed som uddannelsessted. På baggrund af disse oplysninger behandles alle ansøgninger af det faglige udvalgs *sekretariat*, som giver en *midlertidig* godkendelse, der gælder for den pågældende elev.

Denne ekspedition kan oftest gennemføres på 2 uger.

Den *endelige* godkendelse gives senere på baggrund af et virksomhedsbesøg.

Man kan ikke uden videre overføre denne praksis på de andre faglige udvalg. Men der er i arbejdsmarkedets organisationer en bred enighed om, at arbejdet i de andre faglige udvalg smidiggøres, og man ønsker bl. a., at den samlede behandling i arbejdsformidlingskontoret og det faglige udvalg kan tilendebringes inden prøvetidens udløb, d.v.s. på 3 måneder.