

allerede i planlægningsfasen tage kontakt med lokale erhvervs- og fagorganisationer.

*Til stk. 4*

De vilkår, som kan fastsættes, kan f.eks. være vilkår, der skal forhindre en forvridding af konkurrenceforholdene, eller vilkår, der skal sikre beskæftigelse for særlige grupper af ledige.

*Til § 7*

*Til stk. 1*

For de enkelte ansatte under jobskabelsesordningen, vil der ikke gælde nogen *tidsbegrænsning* ud over den, der følger af den periode, for hvilken godkendelsen gælder. Arbejdsformidlingen vil blive bedt om i særlig grad at være opmærksom på behovet for evt. udslusningsforanstaltninger for de ansatte, som ikke gennem jobskabelsesaktiviteten opnår varig beskæftigelse.

Især overfor de unge, som ansættes under jobskabelsesordningen, vil der i videst muligt omfang blive givet en erhvervs- og uddannelsesvejledning, som skal mindske behovet for andre udslusningsforanstaltninger.

Til brug ved afgørelsen af spørgsmålet om en forlængelse foretager nævnet en vurdering af de oprettede arbejdspladser, herunder om eventuelle vilkår er opfyldt.

Vurderingen af arbejdspladserne skal bl.a. sigte på at konstatere, om arbejdet fortsat har behov for økonomisk støtte, og om en væsentlig begrænsning af beskæftigelsen rent faktisk har kunnet konstateres på eksisterende virksomheder.

*Til stk. 2*

Den type aktiviteter, der vil kunne godkendes for en længere periode, er de arbejder, der hidtil har været traditionelle beskæftigelsesarbejder som f.eks. klitarbejder og andre naturplejeprojekter.

Det samme gælder for arbejder, der svarer til andre igangværende og velfungerende projekter uden problemer med konkurrenceforvridding.

*Til § 8*

Det er som hovedregel i første omgang det lokale *arbejdsmarkedsnævn*, der skal tage stilling til ansøgninger om jobskabelse, der indebærer produktion og afsætning.

Det kan dog ikke udelukkes, at særlige hensyn, der rækker ud over det enkelte nævns område, f.eks. forholdet til virksomheder i andre egne af

landet, gør det hensigtsmæssigt, at landsarbejdsnævnet inddrages i vurderingen af eventuelle konsekvenser for beskæftigelsen andre steder i landet.

§ 8 fastlægger derfor følgende procedure for behandlingen af ansøgninger om jobskabelse, der indebærer produktion og afsætning.

1. Ansøgning om jobskabelse indsendes til arbejdsmarkedsnævnet.

2. På grundlag af ansøgningen og evt. yderligere oplysninger, der er indhentet af arbejdsmarkedsnævnet, vurderer nævnet, om der er en risiko for, at arbejdet i væsentligt omfang reducerer efterspørgslen efter produkter og tjenesteydelser, der allerede produceres af eksisterende virksomheder uden for nævnsområdet.

Hvis det fremgår af ansøgningen og materialet indhentet i forbindelse hermed, at der ikke er en sådan risiko, eller, at der højst er en risiko inden for nævnsområdet, træffer nævnet afgørelse i sagen på det foreliggende grundlag.

3. Hvis det af materialet fremgår, at der er en sådan risiko uden for nævnsområdet, indhenter nævnet udtalelser fra berørte erhvervsorganisationer.

Der vil normalt kun være tale om at høre en snæver kreds af erhvervsorganisationer. Typisk vil en høring af Arbejderbevægelsens Erhvervsråd samt Industrirådet eller Håndværksrådet eller – ved anlægsarbejder og større byggeopgaver – Entreprenørforeningen være tilstrækkelig. Andre landsdækkende brancheorganisationer vil dog også være relevante f.eks. inden for gartneri og landbrug.

Af hensyn til en hurtig sagsbehandling skal svar på høringer i disse sager foreligge inden 1 måned, hvis den hørte part ønsker at få indflydelse på sagens behandling.

Hvis de indhentede udtalelser viser, at arbejdet ikke i væsentligt omfang reducerer efterspørgslen efter produkter og tjenesteydelser, der allerede produceres af eksisterende virksomheder, træffer nævnet afgørelse på det foreliggende grundlag.

4. Hvis de indhentede udtalelser viser, at der vil ske en sådan reduktion af efterspørgslen, skal nævnet enten afvise ansøgningen eller overgive sagen til *landsarbejdsnævnet* evt. med en indstilling fra nævnet.

5. Arbejdsmarkedsnævnet skal træffe en afgørelse inden 2 måneder fra ansøgningens indsendelse.

6. Overgives sagen til landsarbejdsnævnet, træffer dette afgørelse inden 2 måneder fra ansøgningens indsendelse til landsarbejdsnævnet.

Landsarbejdsnævnet kan henlægge behandlingen af disse sager til et underudvalg. På baggrund